

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	i
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Perumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu.....	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Kepuasan Gaji.....	16
2.1.3 Teori Kepuasan Gaji	17
2.1.4 Dimensi Kepuasan Gaji	18
2.1.5 <i>Flexible working arrangement</i>	20
2.1.6 Manfaat <i>Flexible working arrangement</i>	21
2.1.7 Dimensi Fexible Working Arrangement.....	21
2.1.8 <i>Turnover intention</i>	23

2.1.9 Dimensi <i>Turnover intention</i>	23
2.1.10 Dampak <i>Turnover intention</i>	24
2.1.11 Generasi Z Yang Bekerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Pemikiran	34
2.4. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2. Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	36
3.2.1 Operasional Variabel	36
3.3 Populasi dan Sampel	42
3.3.1 Populasi.....	42
3.3.2 Sampel.....	42
3.4 Pengumpulan Data	43
3.4.1 Sumber Data.....	43
3.4.2 Teknik Pengumpulan	43
3.5 Validitas dan Reabilitas	45
3.5.1 Uji Validitas	45
3.5.2 Realibitas.....	47
3.6 Teknik Analisis Data.....	48
3.6.1 Analisis Deskriptif	49
3.6.2 Analisis Regresi Berganda.....	50
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Karakteristik Responden	54
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54

4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	55
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
4.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Instansi Pekerjaan Terakhir	56
4.2.1 Analisis Deskriptif	57
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.3 Analisis Regresi Berganda.....	64
4.2.4 Pengujian Hipotesis	65
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
4.3.1 Karakteristik Responden.....	68
4.3.2 Analisis Deskriptif	70
4.3.3 Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji dan <i>Flexible working arrangement</i> terhadap <i>Turnover intention</i>	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	76
5.2.1 Aspek Praktis	76
5.2.2 Aspek Teoritis.....	77
Daftar Pustaka.....	79
Lampiran.....	85