

## ABSTRAK

Keinginan berpindah merupakan keinginan seseorang untuk meninggalkan pekerjaannya pada waktu yang akan datang yang dilakukan tidak dengan paksaan dan dari dalam diri sendiri. Survei databoks (2023) mengatakan 64,9% generasi z memilih untuk keluar dari pekerjaan mereka karena gaji yang mereka dapat tidak sesuai dengan jobdesk yang diberikan. Adanya pandemik juga berpengaruh dalam bagaimana generasi z lebih memilih pekerjaan fleksibel.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji dan *flexible working arrangement* terhadap *turnover intention* pada generasi z yang bekerja di bandung. Harapan yang diinginkan dalam penelitian ini adalah memberikan bantuan pemikiran, pengetahuan dan perspektif terhadap kepuasan gaji dan *flexible working arrangement* terhadap *turnover intention* pada generasi z yang bekerja di bandung. Serta dapat menjadi rekomendasi bagi perusahaan yang membutuhkan strategi efektif untuk meminimalisir *turnover intention* karyawan gen z yang ada di bandung.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan kausal dengan metode deskriptif. Dengan menggunakan metode *purposive sampling* dengan sampel sebesar 140 responden gen z yang bekerja di bandung. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner online dan analisis data yang diterapkan yaitu analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis parsial (T), uji hipotesis simultan (F), dan uji koefisien determinasi menggunakan IBM SPSS Statistic 25.

Hasil penelitian ini adalah kepuasan gaji yang berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *turnover intention*. *Flexible working arrangement* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *turnover intention*. Kemudian kepuasan gaji dan *flexible working arrangement* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian, saran yang dapat diberikan yaitu agar perusahaan dapat lebih memperhatikan kepuasan gaji dan fleksibilitas kerja yang menyesuaikan kebutuhan karyawan yang mayoritas sudah digantikan oleh karyawan generasi z untuk meminimalisir *turnover intention* pada perusahaan.

Kata Kunci : Kepuasan Gaji, *Flexible working arrangement*, *Turnover intention*, Generasi Z