

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M., (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*, Riau: Zanafa Publishing,
- Abidin, Z., Budiono, K., (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Business, dan Akuntansi*, 1 (1) 183-196.
- Alquransyah, A. P., Pardamean, J. S., Alqorrib, Y., Ramadhani, Z. I., Sharhana, Z. A., (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1 (3) 614-624.
- Anggreani, T., Fitria, H., Missriani, (2021). The Influence of Motivation and Work Discipline on Teacher Performance in SMP Negeri 1 Sembawa, *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5 (3) 5638-5642.
- Ansyari, D., Kasmir, (2018). Pengaruh Motivasi Kerja McClelland, Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Direktorat Jenderal Ketahanan Dan Pengembangan Akses Industri Internasional, *Jurnal SWOT*, 3 (2) 263-274.
- Arnaldo, G., Andani, K., (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3 (3) 722-730.
- Azizah, S. N., Permatasari, B., Suwarni, E., (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *Smart: Strategy Of Management and Accounting Through Research and Technology*, 2 (1) 67-77.
- Agustianti, R., Pandriadi., Nussifera, L., Wahyudi., Angelinawati, L., Meliana, I., Sidik, E. A., Nurlaila, Q., Simarmata, N., Himawan, I. S., Pawan, E., Ikhran, F., Andriani, A. D., Ratnadewi, Hardika, I. R., (2022), *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*, Gowa: CV. Tohar Media.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., dan Eddy, S., (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, *SSRN Electronic Journal*, 4 (3) 2166-2172.
- Balaka, M. Y., (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat: Widina Bhakti Persada Bandung: (Grup CV. Widina Media Utama).
- Budiyanto, A. Wikan, Y., (2020), Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kelola Jasa Artha, *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23 (3) 248-271

- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Sylvia H. T. D., Adnyana, M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., Gebang, A. A., (2020). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*, Cijerah Kota Bandung-Jawa Barat: CV. Media Sains Indonesia.
- Dwiyanti, N., dan Dudija, N., (2019), *The Effect Of Rewards on Employee Performance With Employee Engagement as an Intervening Variable in Indonesia Pharmaceutical Companies*, 2 (3) 191-199.
- Duryadi, M. S., (2021). *Metode Penelitian Ilmiah. Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*, Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Effendi, S., dan Tukiran. (2017). *Metode Penelitian Survei (Edisi Revisi)*. LP3ES
- Ekhsan, M., (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13 (1) 1-13.
- Fahmi, I., (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata, *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3 (1) 52-64.
- Fauzy, A., (2019). *Metode Sampling*, Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Fauzy, A., Nisa, B., Napitupulu, D., Abdillah, F., Utama, A. A. G. S., Zonyfar, C., Nuraini, R., Purnia, D. S., Setyawati, I., Evi, T., Permana, S. D. H., Sumartiningsih, M. S., (2022). *Metodologi Penelitian*, Jl. Gerilya No. 292 Purwokerto Selatan, Kab. Banyumas Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Fauzyah, N., (2020). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1 (1) 44-54.
- Farisi, S., Irnawati, Juli, Fahmi, M., (2020) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Humaniora*, 4 (1) 15-33.
- Ghozali, I., (2021), *Partial Least Square: Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. (Edisi III), Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F. Jr., Hult, G. T. M., Ringel, C. M., Sarstedt, M., (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*: United States of America.
- Hair, J. F. Jr., Hult, G. T. M., Ringel, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., Ray, S., (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS SEM) Using R*. Gewerbestrasse 11, 6330 Cham, Switzerland: Springer Nature
- Hanifah, Yusril, M., (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Selama Masa Pandemi Covid-19 Di Kementerian Hukum Dan Ham Kalimantan Selatan, *Jurnal Economia*, 2 (3) 879-886.
- Hasibuan, A. M., Nugrohoseno, D., (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kementerian Hukum Dan HAM Pada Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas II a Jakarta, *Owner*:

Riset & Jurnal Akuntansi, 6 (2) 1668-1702.

Hafizh, M. T., Sary, F. P., (2020), Analysis Of The Influence Of Compensation And Transformational Leadership Style On Employee Performance in PT. Finnet Indonesia. *Digital Economy for Customer Benefit and Bussines Fairness – Angga Dwita (eds), Roudledge*: 147-152.

Hardani, H. A., Ustiawat, J., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sykmana, D. J., dan Aulia, N. H., (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group.

Hamid, R. S., Anwar, S. M., (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi Dengan Program SmartPLS 3.2.8 Dalam Riset Bisnis*, Jakarta Pusat: PT. Inkubator Penulis Indonesia.

Harahap, S. F., Tirtayasa S., (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (1) 120-135.

Imansari, N., Kholifah, U., (2023). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Untuk Pendidikan Kejuruan*, Madiun Jawa Timur: Unipma Press Universitas PGRI Madiun.

Iba, Z., Wardhana, A., (2023). *Metode Penelitian*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.

Irawan, D., Kusjono, G., Suprianto, S., (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1 (3) 176-185.

Indiyati, D., Ghina, A., Romadhona, A. F., (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance, *International Journal Of Science And Society*, 3 (1) 1-10.

Indrawati, (2015). *Metode Penelitian Manajemen Bisnis dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*, Bandung: Refika Aditama.

Ibrahim, F. M., Soebyakto, B. B., Widiyanti, M., Hanafi, A., (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Selatan, 4 (1) 9-18.

Jufrizen, Hadi, F. P., (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja, *Jurnal Sains Manajemen*, 7 (1) 35-54.

Kania, I. A., dan Sary, F. P., (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Husein Sastranegara Airport Bandung. *Jurnal e-Proceeding Of Management*, 8 (6) 7880-7891.

Katidjan, P., Pawarisumarto, S., Yuliani, T., (2018). The Effect Of Competence, training, And Compensation To Employment Performance. *European*

Research Journal, 21 (3) 280-292.

- Kurniawan, A., W., Puspitaningtyas, Z., (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Yogyakarta: Padviva Buku.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) – Cetakan Kesatu*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati L., Farradia Y., Erwantiningsih E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., Isnawati, (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep & Studi Kasus*, Banten: CV. AA Rizky.
- Lasabuda, G. P., Mangantar, M., (2022). Pengaruh Struktur Modal, Likuiditas, Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Subsektor Otomotif Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia 2017-2020. *Jurnal Emba*. 10 (2) 337- 345.
- Laura, N., (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan Model Absensi Fingerprint Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Journal*. 15 (1) 1-67.
- Li, Y., Xu, L., (2024). Exploring The Influence Of Teachers' Motivation, Self-Efficacy, And Institutional Support On Their Research Engagement: A Study Of Chinese University EFL Teachers, *System*.
- Lubis, S., (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *Jurnal EduTech*, 6 (1) 17-25.
- Mardiatmoko, G., (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linear Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda (CANARIUM INDICUM L.)). *Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 14 (3) 333-342.
- Marliana, R. R., (2020). Partial Least Squares-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom. *Jurnal Matematika, Statistik & Komputasi*, 16 (2) 174-186.
- Masram, Rohman, A. M. S., Singgih, C. T., Mu'ah, (2023). The Effect Of Motivation And Dicipline On Teacher Performance At Public Junior High School 1 Lamongan: The Muttaqien Journal Of Economic And Business. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12 (1) 51-60.
- Mujahada, K. S., (2023). Pengaruh Pemberian Insentif, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan. *Jurnal Komunikasi dan Pendidikan Islam*, 12 (1) 144-156.
- Muna, N., Isnawati, S., (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 5 (2) 1119-1130.

- Moehersono, (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Memon, M. A., Ramayah, T., Cheah, J. H., Ting, H., Chuah, F., dan Cham, T. H., (2021). PLS-SEM Statistical Programs: A Review, *Journal Of Applied Structural Aquation Modeling*, 5 (1) 1-14.
- Muhson, A., (2022). *Analisis Statistik dengan SmartPLS*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Noor, D. G. M., Salamah, U., Latifah, H., (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Dalam Mewujudkan Capaian Hasil Belajar Siswa (Penelitian di MTs. Persis Tarogong Kecamatan Tarogong Kidul - Garut). *Khazanah Akademia*, 5 (1) 07-14.
- Nursaid, Fathiah, K. S., Martini, N. N. P., Sanosra, A., Qomariah, N., (2021). The Impact Of Competence and Work Environment On Employee Motivation and Performance In The Financial and Asset Management Division. *General Management*, 22 (185) 52-63.
- Nurmida, Sidqi, A., Chasanah, Uswatun, (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Operator Keamanan Pada Unit Pelaksana Teknis Pengamanan Lingkungan Kampus Universitas Indonesia, *Anthronomics: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1 (2) 66-72.
- Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W. Aji, R. H. S., (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Tangerang, Banten: Media Edu Pustaka.
- Pering, I. M. A. A., (2021). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (SEM) Smart-PLS 3.0. *Jurnal Satyagraha*, 3 (2) 28-48.
- Prasodjo, T., (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Putra I. W. D. E., Sujana, I. W., Novarini, N. N. A., (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Etos Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Puri Pangan Sejati. *Jurnal EMAS*, 3 (5) 77-88.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., Sulistyan, R. B., (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen*, Kabupaten Lumajang, Jawa Timur: Widya gama Press.
- Putri, R. K., Lubis, M., (2023). The Effect Of Work Discipline and Work Motivation On Employee Performance at The Siabu Mandailing Natal Health Center. *Proceedings of the International Conference on Sustainable Collaboration in Business, Technology, Information, and Innovation (SCBTII 2023)*, 201-211.
- Rahadi, D. R., (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural*. Tasikmalaya: CV Lentera Ilmu Abadi.

- Rahim, R., Sa'odah, Tiring, S. S. N. D., Asman, Fitriah, L. A., Dewi, M. S., Hendrika, I., Ferawati, R., Mutia, Pamungkas, M. D., Sutrisno, E., Wulandari, H., Trimurtini, Wicaksono, A. B., (2021). *Metodologi Penelitian Teori dan Praktik*. Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Ramdani, S., Yusnita, R. T., Sutrisna, A., (2022). Effect Of Leadership Style And Work Motivation On Employee Work Discipline PT. Nata Bersaudara Sejahtera. *Journal Of Indonesia Management*, 2 (3) 567-574.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., Sutrisna, A., (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru (Survei Pada Guru SMK Muhammadiyah Tasikmalaya). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2 (2) 891-914.
- Rasyid, F., (2022). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori, Metode dan Praktek*. Yogyakarta: IAIN Kediri Press.
- Ratnasari, D. T., Sa'ud, S. U., Agustin, M., Permana, J., (2023). The Effect of Discipline and Motivation on Teacher Achievement in Elementary Schools. *Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan*, 15 (3) 4150-4163.
- Rizal, A. S., (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru SMP. *Jurnal Ulul Albab*, 23 (1) 15-22.
- Rovinda, P. S., Syarifuddin, (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Pati. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi*, 5 (1) 56-71.
- Rudiansyah, M., (2022). The Effect of Motivation, Job Satisfaction, and Work Discipline on Employee Performance. *Almana Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6 (1) 136-143.
- Robbins, S. P., Coulter, M. (2018). *Management (14)*, Harlow: Pearson Education.
- Rivai, V. Z., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rezeki, F., Yusup, M., Pratiwi, E. A., Afriza, Ansori, Sumarni, S., Wardhana, A., Basamalah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. K., Napitupulu, M., Irianti, Rasyid, N., (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kota Bandung: Media Sains Indonesia.
- Syahputra, M., Bahri, S., dan Rambe, M., (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Tarukim Labura. *Jurnal Paramator*, 13 (1) 110-117.
- Sadilla, V., dan Wahyuningtyas, R., (2023). The Effect Of Reward And Recognition On Employee Engagement (Case Study At Pt. X Part Directorated H). *Internasional Journal Of Engineering Technology and Management Research*. 10 (8) 19-32.
- Sahir, S. H., (2021). *Metodologi Penelitian*. Jogjakarta (Kantor I), Balen,

- Bojonegoro-Jawa Timur, Indonesia (Kantor II): KBM Indonesia.
- Sinambela, L. P., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sembiring, T. B., Irmawati, Sabir, M., Tjahyadi, I., (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik)*, Karawang: CV Saba Jaya Publisher.
- Siahaya, S., Alfonso, P. V., Aunalal, Z. I., (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 2 (1) 60-67.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairrunisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Haerany, D. T. A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Arifudin, A. S. L. O., Rialmi, Z., Putra, S., (2021). *Kinerja Karyawan*. Kabupaten Bandung, Jawa Barat: Widhina Bakti Persada Bandung.
- Suwanto, (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Mansia*, 3 (1) 16-23.
- Saputra, A. S., Wahyuningtyas R. (2021) Implementation Of Great Leadership Style To Leverage Employees' Performance In PT Telkom Akses Indonesia. *Internasional Journal Of Learning and Change*, 13 (3) 255-263.
- Syahza, A., (2021). *Metodologi Penelitian*. Pekanbaru: UNRI Press
- Santoso, T. I., (2024). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Siswadi, Y., (2016). Pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17 (1) 124–137.
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Alfabeta.
- Sari, N. A. P., Muryani, E., Hariyanto, D. W., (2024). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Bank Bukopin Surabaya, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6 (3) 1391-1400.
- Unruh, E., (2024). To Much Of A Good Thing ? Teacher Performance During The Covid-19 Pandemic And The Ambiguous Role Of High Teacher Autonomy. *Internasional Journal Of Educational Research Open*, 2-10.
- Wachidah, L. N., Luturlean, B. S., (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3 (2) 51-57.