

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Kantor Dinas Kesehatan Kepulauan Bangka Belitung	1
1.1.2 Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kepulauan Bangka Belitung.....	3
1.1.3 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kepulauan Bangka Belitung	3
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3 Rumusan masalah.....	15
1.4 Pertanyaan penelitian.....	15
1.5 Tujuan penelitian	16
1.6 Manfaat Penelitian.....	16
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1 Landasan Teori.....	19
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2 Disiplin Kerja	20
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.1.4 Dimensi Disiplin Kerja.....	21
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.1.6 Motivasi Kerja	23
2.1.7 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24

2.1.8	Dimensi Motivasi Kerja	24
2.1.9	Indikator Motivasi Kerja	24
2.1.10	Kinerja Pegawai	25
2.1.11	Dimensi Kinerja Pegawai	25
2.1.12	Indikator Kinerja Pegawai	26
2.1.13	Hubungan Antara Disiplin Kerja dan Kinerja	27
2.1.14	Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja	28
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Pemikiran	39
2.4	Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Jenis Penelitian	41
3.1.1	Berdasarkan Penelitian	41
3.1.2	Berdasarkan Tujuan	42
3.2	Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	43
3.2.1	Operasional Variabel	43
3.2.2	Skala Pengukuran	46
3.3	Tahapan Penelitian	47
3.4	Populasi dan Sampel	48
3.4.1	Populasi	48
3.4.2	Sampel	49
3.5	Jenis dan Pengumpulan Data	49
3.5.1	Jenis Data	49
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	50
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	50
3.6.1	Uji Validitas	50
3.6.2	Uji Reliabilitas	54
3.7	Teknik Analisis Data	54
3.7.1	Analisis Deskriptif	54
3.8	Metode Analisis Data	56
3.8.1	<i>Partial Least Square – Structural Equation Modeling</i> (PLS-SEM)	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		59

4.1	Karakteristik Responden	59
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Jenis Kelamin	59
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
4.2	Hasil Penelitian	61
4.2.1	Analisis Deskriptif.....	62
4.2.2	Variabel Disiplin Kerja	62
4.2.3	Variabel Motivasi Kerja	64
4.2.4	Variabel Kinerja Pegawai.....	67
4.3	Evaluasi Model Partial Least Square (PLS).....	69
4.4	Uji Validitas Konvergen (Outer Loading)	72
4.4.1	<i>Discriminant Validity</i>	75
4.4.2	Uji Reliabilitas (<i>Cronbach's Alpha & Composite Reliability</i>)....	77
4.4.3	<i>Inner Model</i> (Model Struktual)	78
4.4.4	Menilai R (R ²).....	78
4.4.5	Nilai <i>F Square</i> (F ²)	79
4.4.6	Pengujian Menilai Predictive Relevance Q ²	79
4.5	Pengujian Hipotesis.....	80
4.6	Uji Hipotesis 1.....	81
4.7	Uji Hipotesis 2.....	82
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kepulauan Bangka Belitung.....	82
4.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kepulauan Bangka Belitung.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran.....	85
5.2.1	Saran Teoritis.....	86
DAFTAR PUSTAKA		87
LAMPIRAN.....		95