

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R., dan Sudibya, I. G. (2018). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(3), 775-808.
- Anggadwita, G., Permatasari, A., Alamanda, D. T., dan Profityo, W. B. (2023). Exploring women's initiatives for family business resilience during the COVID-19 pandemic. *Journal of Family Business Management*, 13(3), 714-736.
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian* (12th ed.). Rineka Cipta.
- Besselaar, P., dan Sandström, U. (2016). Gender differences in research performance and its impact on careers: a longitudinal case study. *Scientometrics*, 106(1), 143–162. <https://doi.org/10.1007/s11192-015-1775-3>
- Bharata, W., Sumarsono, H., Widyaningrum, P. W., dan Choirinnisa, E. (2023). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Wanita Samarinda Di Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2021. *AdBispreneur*, 8(1), 73-87.
- DataIndonesia.id. (2023). Proporsi Pekerja Perempuan Menurut Jenis Pekerjaan. Dipetik Oktober 12, 2023, dari <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/apa-mayoritas-pekerjaan-perempuan-di-indonesia>
- Dessler, G. (2018). *Human Resources Management* (12 ed.). Jakarta: Erlangga.
- DJKN Kemenkeu. (2022). Menyeimbangkan Peran Ganda Perempuan antara Keluarga dan Tempat Bekerja. Dipetik Oktober 14, 2023, dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-madiun/baca-artikel/15770/menyeimbangkan-peran-ganda-perempuan-antara-keluarga-dan-tempat-bekerja.html>
- Dudija, N dan Rayhana, A. (2022). Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Surya Asih). *eProceedings of Management*, 9(3), 1369-1376.
- Dudija, N. dan Adani, T. N. (2020). Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi Kasus Pada Tenaga Kesehatan

- Rumah Sakit Qim Batang). *EProceedings of Management*, 7(2), 2526–2533.
- Dudija, N. dan Sapitri, F. C. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita di RS Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(9), 1336–1446.
- Dudija, N., Alamsyah, A., dan Widiyanesti, S. (2021). New Approach of Measuring Human Personality Traits Using Ontology-Based Model from Social Media Data. *Information*, 12(10), 413. <https://doi.org/10.3390/info12100413>
- Dudija, N., dan Rahma, F. J. (2023). Psychological Capital Effect of Millennial Employees in Indonesia on Mental Health, Readiness for Change, and Job Insecurity. *International Research Journal of Economics and Management Studies IRJEMS*, 2(3).
- Fauziah, L., Mashudi, Windriya, A., Sukoco, J. B., dan Adawiyah, R. (2022). Dual Roles of Women Working at Warehouse in Increasing Family Economy. *ICGCS*, 12(1), 1-13.
- Ghozali, I. (2019). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris (3rd ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., dan Parasuraman, S. (2014). Research on Work, Family, and Gender: Current Status and Future Directions. In *Handbook of Gender dan Work Handbook of gender dan work* (pp. 391–412). SAGE Publications, Inc. <https://doi.org/10.4135/9781452231365.n20>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., dan Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Jurnal Panduan Statistik UIN Walisongo*, 1(1), 1–11.
- Idris, F., Hasyim, A. W., dan Alhadar, F. M. (2023). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Bank Bri Cabang Kota Tidore Kepulauan.

Jurnal EMBA, 11(3), 138- 148

- Kang, J., dan Jang, S. (2020). Effects of Women's Work-Family Multiple Role and Role Combination on Depressive Symptoms in Korea. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(4), 1249. <https://doi.org/10.3390/ijerph17041249>
- Katadata.co.id. (2021a, September 3). Pekerja Senior Perempuan Lebih Stres Bekerja saat Pandemi. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/03/09/pekerja-senior-perempuan-lebih-stres-bekerja-saat-pandemi>.
- Katadata.co.id. (2021b, October 7). Hanya 33% Manajer di Indonesia Merupakan Manajer. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/07/10/hanya-33-manajer-di-indonesia-merupakan-perempuan>.
- Lantara, D., dan Nusran, M. (2019). *Dunia Industri: Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Mangkunegara, A. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- McDonald, P., dan Bradley, L. M. (2015). *The Case for Work-Life Balance* (4th ed.). Australia: Hudson Global.
- Muhson, A. (2022). Analisis Statistik dengan SmartPLS ii Analisis Statistik dengan SmartPLS: Path Analysis, Confirmatory Factor Analysis, dan Structural Equation Modeling.
- Nurqamar, W. A. (2022). *Work-Family Conflict dan Kepuasan Kerja: Peran Kebijakan Work-Life Balance, Dukungan Organisasi dan Dukungan Keluarga*. Yogyakarta: Deepublish.
- Obrenovic, B., Jianguo, D., Khudaykulov, A., dan Khan, M. A. S. (2020). *Work-Family Conflict Impact on Psychological Safety and Psychological Well-Being: A Job Performance Model*. *Frontiers in Psychology*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00475>
- Pering, A., dan Anom, I. M. (2020). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2),

28–48. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.177>

- Permatasari, Z. I., dan Mulyana, O. P. (2023). Hubungan *Work-Family Conflict* Terhadap Life Satisfaction Pada Pekerja Wanita. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(2), 560-574.
- Prianggi, Y., Fatmawati, R., dan Kusuma, Y. B. (2022). Pengaruh *Work Family Conflict* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT. Araya Bangun Sarana. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 25(2), 50-60.
- Rahim, N. A., Mohamed, Z. B., Amrin, A., dan Mohammad, R. (2019). Women's Dual Roles and Career Growth: A Preliminary Study of Malaysian Female Talents in Science, Engineering and Technology (SET). *Journal of Physics: Conference Series*, 1174(1), 1-11.
- Rathi, S., dan Kumar, P. (2022). Job stress. *International Journal of Health Sciences*, 6204–6222. <https://doi.org/10.53730/ijhs.v6nS6.10971>
- Retnowati, A. N., V. A., dan D. A. (2020). Dampak *Work Family Conflict* dan Stres Kerja Pada Kinerja Ibu Bekerja Dari Rumah Selama Pandemic Covid 19 di Bandung. *Jurnal Sain Manajemen*, 6(2), 161-166.
- Robbins, S., dan Judge, T. (2018). *Organizational Behavior* (15 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Romer, C. (2019). *Work-Life Balance and The Economics of Workplace Flexibility*. New York: Diane Publishing.
- Safrizal, H. B., Eliyana, A., dan Febriyanti, K. L. (2020). The Effect of Double Role Conflict (*Work Family Conflict*) on Female Worker's Performance with Work Stress as the Intervening Variable. *Sys Rev Pharm*, 11(10), 418-428.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2019). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (8th ed.). John Wiley dan Sons.
- Statista. (2023, September 13). Distribution of female workers in Indonesia as of August 2022, by type of occupation. <https://www.statista.com/statistics/1251567/indonesia-female-employees-by-sector/>.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Alfabeta

- Saputra, F. I., & Suhendra, S. (2022). How Work Stress Intermediate Work-Family Conflict And Workload To Employee Performance?. *Enrichment : Journal of Management*, 12(5), 3392-3399. <https://doi.org/10.35335/enrichment.v12i5.813>
- Taufiq, M. I., Nurhuda, N., Mudzakkar, dan Manuhung, S. (2023). Pengaruh *Work Family Conflict*, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Wanita Pada PT. SGS. *JEMMA*, 6(2).
- Tempo.co.id. (2022). Larangan menikah selama Kontrak Kerja. Dipetik Oktober 12, 2023, dari <https://koran.tempo.co/read/klinik-hukum-perempuan/474646/larangan-menikah-selama-masa-kontrak-kerja>
- Wagenschwanz, A., dan Gimenez-Jimenez, D. (2020, March 25). From Emancipation to Social Change. *Stanford Social Innovation Review*.
- Wang, H. M., Ma, A. L., dan Guo, T. T. (2020). Gender Concept, Work Pressure, and Work–Family Conflict. *American Journal of Men’s Health*, 14(5), 155798832095752. <https://doi.org/10.1177/1557988320957522>
- Wang, Tianying, Peter Butterworth, Amanda Cooklin, Lyndall Strazdins, and Liana Leach. 2024. “Investigating the Association between *Work Family Conflict* (WFC) and Generalized Anxiety Disorder (GAD) in an Australian Community-Based Cohort Study.” *Social Psychiatry and Psychiatric Epidemiology*. doi: 10.1007/s00127-024-02672-8.
- Warsah, Idi, M. Rikza Chamami, Endang Prastuti, Ruly Morganna, and Mirza Muchammad Iqbal. 2023. “Insights on Mother’s Subjective Well-Being: The Influence of Emotion Regulation, Mindfulness, and Gratitude.” *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi* 8(1):51–68. doi: 10.21580/pjpp.v8i1.13655.
- Wijayanti, E. (2021). Perempuan dan Soal Berkarier, Selalu Ada Dilema yang Menyertai Tiap Pilihan. Dipetik Oktober 12, 2023, dari <https://www.fimela.com/lifestyle/read/4685963/perempuan-dan-soal-berkarier-selalu-ada-dilema-yang-menyertai-tiap-pilihan>
- Yusnita, R. T., dan Nurlinawaty, R. (2022). Bagaimana Stres Kerja dan Work Life Balance pada Pekerja Wanita Memediasi *Work Family Conflict* dengan Prestasi Kerja? *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 123(3), 257-269.