

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Profil Umum LPI Yayasan Al-Muttaqin.....	1
1.1.2 Logo LPI Yayasan Al-Muttaqin.....	1
1.1.3 Visi dan Misi LPI Yayasan Al-Muttaqin .....	2
1.1.4 Struktur Organisasi LPI Yayasan Al-Muttaqin.....	2
1.2 Latar Belakang .....	4
1.3 Perumusan Masalah .....	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian .....	16
1.6 Waktu dan Periode Penelitian .....	17
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	17
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>18</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2.1.2 Prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2 Kinerja.....	22
2.2.1 Pengertian Kinerja .....	22
2.2.2 Dimensi Kinerja Karyawan .....	22
2.3 Beban Kerja.....	24

2.3.1	Pengertian Beban Kerja.....	24
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja .....	25
2.3.3	Dimensi Beban Kerja .....	27
2.4	Kompensasi.....	29
2.4.1	Pengertian Kompensasi .....	29
2.4.2	Dimensi Kompensasi.....	30
2.5	Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.6	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
2.7	Penelitian Terdahulu.....	33
2.8	Kerangka Pemikiran.....	43
2.9	Hipotesis Penelitian.....	44
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	45
3.2	Operasional Variabel dan Skala Pengukuran .....	46
3.2.1	Operasional Variabel .....	46
3.2.2	Skala Pengukuran .....	48
3.3	Tahapan Penelitian .....	49
3.4	Populasi dan Sampel .....	50
3.4.1	Populasi .....	50
3.4.2	Sampel.....	51
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data .....	51
3.5.1	Data Primer.....	51
3.5.2	Data Sekunder .....	51
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
3.6.1	Uji Validitas .....	52
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	54
3.7	Teknik Analisis Data .....	55
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	55
3.7.2	<i>Method of Succesive Interval (MSI)</i> .....	58
3.7.3	Uji Asumsi Klasik .....	58
3.7.4	Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	59

3.7.5 Uji Hipotesis.....	62
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>65</b>
4.1 Karakteristik Responden/Data/Narasumber/Data Deskriptif.....	65
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	65
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
4.2 Hasil Penelitian .....	68
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	68
4.2.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	75
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	76
4.2.4 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	78
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	82
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	85
4.3.1 Hasil Karakteristik Responden.....	85
4.3.2 Hasil Analisis Deskriptif .....	85
4.3.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
4.3.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
4.3.5 Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	93
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>94</b>
5.1 Kesimpulan .....	94
5.2 Saran.....	95
5.2.1 Aspek Teoritis.....	95
5.2.2 Aspek Praktis.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>106</b>