

ABSTRAK

Pelestarian lingkungan merupakan hal yang penting dan harus diperhatikan seiring dengan perkembangan teknologi dan industri di dunia, sehingga banyak industri yang melakukan pelestarian lingkungan mulai dari penghematan sumber daya, kegiatan sosial, dan kampanye tentang pelestarian lingkungan di internal perusahaan maupun eksternal. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh *green human resource management* dan *eco-friendly behavior* terhadap kinerja lingkungan pada karyawan di Merusaka Hotel Nusa Dua baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dengan sumber data primer melalui penyebaran kuesioner, wawancara, dan observasi kepada karyawan Merusaka Hotel Nusa Dua dan sumber data sekunder yang didapatkan dari penelitian terdahulu, jurnal, buku, dan data internal perusahaan. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan total sampling berjumlah 172 orang karyawan Merusaka Hotel Nusa Dua dengan teknik analisis linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan mayoritas karyawan di Merusaka Hotel Nusa Dua melaksanakan kinerja lingkungannya dengan baik. Dengan hasil *green human resource management* karyawan sebesar 79%, *eco-friendly behavior* sebesar 75.29%, dan sebagian besar kinerja lingkungan memiliki penilaian yang baik yaitu sebesar 75.27%. Kesimpulannya yaitu *green human resource management*, *eco-friendly behavior*, dan kinerja lingkungan terdapat pengaruh besar yang positif dan signifikan.

Kata Kunci: *Green Human Resource Management*, *Eco-friendly Behavior*, Kinerja Lingkungan