

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: Qiara Media.
- aisah, S. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 42-50.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Bumi Utama.
- Al-Rasyid. (1994). *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Universitas Padjadjaran.
- Arikunto. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bahri, S. (2022). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Era Bercirikan Vuca. *Evaluasi Pendidikan dan Penelitian*, 37-51.
- Buana, M. (2020). Authentic Happiness as a Mediator of Learning Organization. *Magister Management*, 112-24.
- Budianto, A. V. (2020). Perananan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karywan CV Mitra Jaya Bersama Banjarbaru. *Jurnal Penelitian*.
- Daryanto, B. d. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Djamarah. (2008). *Psikologi Belajar*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fahmi. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fauziaty, C. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Plasa Telkom Indonesia Daerah Rajawali Bnadung*. Open Library Universitas Telkom.
- Febrian, M. F. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dapen Telkom Bandung*. Open Library Universitas Telkom.
- Gania. (2006). *Perilaku dan Manajemen Perilaku*. Bandung: Pustaka Setia.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gozali. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra Lesmana.M., D. M. (2020). Reward dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Studi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan*, 110-19.
- Ifeanyi, O. d. (2013). *Transformational vs Transactional Leadership Theories*.
- Imbron, I. B. (2021). Manajemen Sumber Manusia. *Widina Media Utama*, 1-27.
- Ismail. (2013). *Akuntansi Bank: Teori dan Aplikasi dalam Rupiah*. Jakarta: Prananda Media Group.
- John, N. K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bandung: Nilacakra.
- Judge, R. &. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kadarismas. (2012). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada.
- Koencoro. (2013). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Brawijaya: Skripsi.
- Kriyantono. (2020). *Teknik praktis riset komunikasi kuantitatif dan kualitatif*. Rawamangun: Prenadamedia Group.
- Mangkunegara. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maryati. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja*. Yogyakarta: UMY Press.
- Priyatno. (2014). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan Spss*. Yogyakarta: Mediakom.
- Purnomo. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. Wade Group.

- Rabbani, I. R. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Axa Mandiri Financial Advisor Area Jakarta Cabang Gambir*. Open Library Universitas Telkom.
- Rerung. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Rianda, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Rajasaland Bandung*. Open Library Universitas Telkom.
- Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusi untuk Prusahaan*. Jakarta : Raja Gravindo Persada.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Rosyid. (2018). *Reward & Punishment dalam Pendidikan Literasi Nusantara*.
- Rudi, M. M. (2022). Effect of Reward, Leadership, Ability and Experience on Employee Performance. *Point of View Research Management*, 134-46.
- Sandewa, F. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Ilmiah Clean Government* , I(II), E-2620-3014: P-2614-7742.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Silaen. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alphabet.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sujarwen. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Sukmadinata. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sunyoto. (2015). *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Susanto, W. a. (2023). Pengaruh Reward dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Latansa Kota Bengkulu . *Jurnal Entrepreneur and Manajemen Sains*, 261-68.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya manusia Cetakan 6*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 11*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Tabroni, a. M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumbahan Wirakartika. *Indonesian Journal of Business and Management*, 301-13.
- Taryaman. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Wahjosumidjo. (1987). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja cetakan 5*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Widyaputri, P. (2022). *Pengaruh Digital Leadership dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Milenial di PT XYZ*. Open Library Universitas Telkom.
- Zaenudin. (2015). *Pembelajaran Mengarang Deskripsi di Sekolah Dasar*. Yogyakarta: Tiara Wacana.