

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| LEMBAR PENGESAHAN | II |
| HALAMAN PERNYATAAN | III |
| KATA PENGANTAR..... | V |
| ABSTRAK | VII |
| ABSTRAC..... | VIII |
| DAFTAR ISI..... | IX |
| DAFTAR TABEL | XIII |
| DAFTAR GAMBAR..... | XIV |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | XV |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Perusahaan..... | 1 |
| 1.1.1 Struktur Organisasi PT Logam Bima | 2 |
| 1.1.2 Uraian Tugas Divisi PT Logam Bima | 2 |
| 1.2 Latar Belakang Penelitian | 5 |
| 1.3 Identifikasi Penelitian | 12 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 13 |
| 1.5 Sistematika Penulisan | 13 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 14 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 14 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 14 |
| 2.1.2 <i>Reward</i> | 15 |
| 2.1.3 Jenis-jenis <i>Reward</i> | 15 |
| 2.1.4 Tujuan <i>Reward</i> | 16 |
| 2.1.5 Dimensi <i>Reward</i> | 16 |
| 2.1.6 Kepemimpinan | 17 |
| 2.1.7 Fungsi Kepemimpinan | 18 |
| 2.1.8 Dimensi Kepemimpinan | 18 |
| 2.1.9 Kinerja Karyawan | 19 |
| 2.1.10 Tujuan Kinerja Karyawan..... | 19 |
| 2.1.11 Dimensi Kinerja Karyawan..... | 20 |
| 2.2 Hubungan Antara Variabel | 21 |
| 2.2.1 Hubungan <i>Reward</i> dengan Kinerja Karyawan | 21 |

| | |
|---|-----------|
| 2.2.2 Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan | 21 |
| 2.2.3 Hubungan <i>Reward</i> dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan | 22 |
| 2.3 Hasil Penelitian Terdahulu..... | 23 |
| 2.4 Kerangka Pemikiran..... | 33 |
| 2.5 Hipotesis Penelitian | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 35 |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 35 |
| 3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran..... | 35 |
| 3.3 Variabel Operasional | 35 |
| 3.4 Tahapan Penelitian..... | 39 |
| 3.4.1 Populasi..... | 39 |
| 3.4.2 Sampel..... | 39 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 40 |
| 3.5.1 Data Primer | 40 |
| 3.5.2 Data Sekunder..... | 40 |
| 3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas | 40 |
| 3.6.1 Uji Validitas | 41 |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas | 41 |
| 3.7 Teknik Analisis Data..... | 42 |
| 3.7.1 Analsis Deskriptif | 42 |
| 3.7.2 <i>Method of Succesive Interval</i> (MSI) | 44 |
| 3.7.3 Uji Asumsi Klasik..... | 44 |
| 3.7.4 Uji Normalitas..... | 45 |
| 3.7.5 Uji Multikolinearitas..... | 45 |
| 3.7.6 Uji Heteroskedastisitas..... | 45 |
| 3.7.7 Uji Autokorelasi..... | 45 |
| 3.7.8 Analisis Linear Berganda..... | 46 |
| 3.8 Uji Hipotesis | 46 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 48 |
| 4.1 Pengumpulan Data | 48 |
| 4.2 Karakteristik Responden..... | 48 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur..... | 49 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 49 |

| | |
|---|-----------|
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 50 |
| 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi | 50 |
| 4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 51 |
| 4.3 Hasil Penelitian | 51 |
| 4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif..... | 52 |
| 4.4 Hasil Analisis <i>Method of Sussecive Interval</i> (MSI) | 59 |
| 4.4.1 Hasil Uji Validitas..... | 59 |
| 4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas..... | 60 |
| 4.4.3 Uji Asumsi Klasik..... | 60 |
| 4.4.4 Analisis Regresi Berganda..... | 63 |
| 4.4.5 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T)..... | 64 |
| 4.4.6 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) | 64 |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian | 65 |
| 4.5.1 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan | 66 |
| 4.5.2 Analisis Deskriptif Variabel <i>Reward</i> | 66 |
| 4.5.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan..... | 67 |
| 4.5.4 Pembahasan Hubungan antara Variabel <i>Reward</i> dengan Variabel Kinerja Karyawan | 67 |
| 4.5.5 Pembahasan Hubungan antara Variabel Kepemimpinan dengan Variabel Kinerja Karyawan | 67 |
| 4.5.6 Pembahasan Hubungan antara Variabel <i>Reward</i> dan Variabel Kepemimpinan dengan Variabel Kepemimpinan | 68 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 69 |
| 5.1 Kesimpulan | 69 |
| 5.2 Saran | 69 |
| 5.2.1 Saran Bagi Perusahaan..... | 69 |
| 5.2.2 Saran Bagi Peneliti Sebelumnya..... | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 71 |
| LAMPIRAN..... | 75 |