

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Logo Dinas perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Tabanan	2
1.1.3 Visi dan Misi.....	3
1.1.4 Susunan Organisasi.....	3
1.1.5 Uraian Tugas Struktur Organisasi.....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	14
1.3 Rumusan Masalah	22
1.4 Tujuan Penelitian	23
1.5 Kegunaan Penelitian	23
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	23
1.5.2 Manfaat Praktis	24
1.6 Waktu dan Periode	24
1.7 Sistematika Penulisan	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	26
2.1 Landasan Teori.....	26
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.1.2 Lingkungan Kerja	26
2.1.3 Faktor Lingkungan Kerja.....	27
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	27
2.1.5 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	28

2.2 Stres Kerja.....	29
2.2.1 Pengertian Stres Kerja	29
2.2.2 Faktor-Faktor Stress Kerja.....	30
2.2.3 Indikator Stres Kerja.....	31
2.3. Kinerja Karyawan	31
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	31
2.3.2. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	32
2.3.3. Indikator Kinerja Karyawan	33
2.4 Hubungan Antara Variabel	34
2.4.1 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.4.2 Hubungan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.5 Penelitian Terdahulu	51
2.6 Kerangka Pemikiran.....	66
2.7 Hipotesis Penelitian	67
2.8 Ruang Lingkup Penelitian.....	68
2.8.1 Variabel Penelitian.....	68
2.8.2 Lokasi dan Objek Penelitian	68
BAB III METODE PENELITIAN	69
3.1 Jenis Penelitian.....	69
3.2 Variabel Operasional dan Skala Penelitian.....	69
3.2.1 Variabel Operasional	69
3.2.2 Skala Pengukuran	71
3.3 Tahapan Penelitian.....	72
3.4 Populasi dan Sampel.....	72
3.4.1 Populasi.....	72
3.4.2 Sampel	72
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	73
3.5.1 Sumber Data	73
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	73
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	73
3.6.1 Uji Validitas.....	73
3.6.2 Uji Reliabilitas	76
3.7 Teknik Analisis Data.....	78
3.7.1 Analisis Deskriptif	78
3.7.2 Analisis Data Kuantitatif	79

3.7.3 Method of Successive Interval (MSI).....	79
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	80
3.7.4.3 Uji Heteroskedastisitas	81
3.7.5 Analisis Regresi Linier Berganda	81
3.8 Pengujian Hipotesis	82
3.8.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t).....	82
3.8.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	83
3.8.3 Koefisien Determinasi	84
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	85
4.1 Pengumpulan Data	85
4.1.1 Gambaran Identitas Responden	85
4.2 Karakteristik Responden	85
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	86
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	87
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	87
4.3 Hasil Penelitian	88
4.3.1 Analisis Deskriptif	88
4.3.2 Uji Methods Successive Interval (MSI).....	103
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	103
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	107
4.3.5 Uji Hipotesis	108
4.4 Pembahasan.....	112
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	112
4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Stress Kerja.....	113
4.4.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	113
4.4.4 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja dan Variabel Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara Simultan.....	113
4.4.5 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja dan Variabel Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara Parsial	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	115
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Saran	115
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	115
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	117

LAMPIRAN..... 123