

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Widiartanto, & Hadi. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Nyonya Meneer Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 243-253.
- Aisyah, A. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Worklife Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan dan Pariwisata Kabupaten Pati.
- Amini, A. (2023). Pengaruh Worklife Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pati.
- Andini, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pati.
- As'ad, 2004. Psikologi dalam Perusahaan, Jakarta: Aneka Cipta.
- Dessler. (2009). *Human Resource Mangement Tent Edition*. Jakarta: PT Indeks.
- Duha, & T. (2014). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, & I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas.
- Harvey, & B. (2009). *Bacaan Pengantar Ilmu Administrasi Bisnis*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Haryadi, M. d. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arisma Darwindo Sarana.
- Hasibuan, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kesembilan. Bumi Aksara, Jakarta
- Hindami, G. I. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan pada Departement Utility PT South Pacific Viscose.
- Indraswari. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Morivasi Terhadap Kepuasan Kerja DalamMmepngaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit PT Telkom Regionsl IV Semarang .
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mulyana, & D. (2004). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pabundu, & T. (2008). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta.
- Rangkuti, & F. (2011). *SWOT Balanced Scorecard*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Rismasari, A. N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perdagangan Perindustrian Kabupaten Pati.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. &. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & S. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Ruhulhayat, Z. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Indramayu.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen: Teori dan Kasus*. Jogjakarta: CAPS.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suryanto, D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 1(2), 98-109.
- Tintami, & Pradhanawati. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja pada Karyawan harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1-8.
- Tobari. (2016). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintah*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo,. (2007). *Manajemen Kinerja*, Edisi ketiga, Jakarta : Rajawali Grafindo Persada Rajawali Press.

Yanti, H. (2015). Pengaruh Kompensasi , Motivasi Kerja, Lingkungan kerja dan disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada CV Koperasi Puri Kencana Taxi Semarang. *Journal Of Management*, 1-23.