

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan sebuah asset yang penting untuk mencapai tujuan dalam sebuah organisasi. PT. Gunajaya Santosa merupakan salah satu industri textile yang bergerak dibidang Fabric Dyeing & Finishing. Namun kenaikan dan penurunan kinerja yang terjadi selama tiga tahun ini cukup memberikan dampak pada PT. Gunajaya Santosa. Untuk mengatasi penurunan kinerja tersebut, manager PT. Gunajaya Santosa harus melakukan rencana untuk mencegah penurunan tersebut. Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kedisiplinan kerja, motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Gunajaya Santosa.

Metode yang digunakan pada penelitian ini yakni metode kuantitatif, dengan analisis deskriptif dan kausal. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh yaitu 260 responden.. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda yang menggunakan alat analisis SPSS versi 26. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reabilitasnya, menggunakan lima opsi jawaban, sangat setuju, setuju, cukup setuju, tidak setuju, dan sangat tidak setuju, digunakan untuk menggambarkan tanggapan responden terhadap masing-masing item pernyataan yang dikategorikan menjadi 5 kategori dengan nilai maksimum 5 minimal 1. Variabel yang sudah diteliti termasuk kedalam kategori sangat baik. Dari hasil penelitian ini yaitu kedisiplinan kerja (X1), motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) PT. Gunajaya Santosa, baik secara parsial maupun secara simultan.

**Kata kunci:** Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja