

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, M. K. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Self-Efficacy, Dan Human Relations Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Di Puspita Warna Kebumen)*. Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Putra Bangsa, 1-10.
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya*. Jurnal Manajemen dan Sains, 7(1), April 2022, 1-6
- Anggi. (2022). *Work Order Adalah Dokumen Penting yang Ada Di Perusahaan Manufaktur, Ini Penjelasannya!*. <https://accurate.id/marketing-manajemen/work-order-adalah/>. accurate.id
- Anggraini & Ismail. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya kepemimpinan Sebagai Variabel Interveing (Pada Karyawan Sekretariat DPRD Bangkalan)*. Jurnal Kajian Ilmu Management Vol. 3 No.1 Maret 2023, hlm. 19-30; 2023
- Arista, D., et al. (2022). *Pengaruh Self Efficacy Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd's Inn Bali Di Seminyak*. Values, 3(1), 151-159
- Ary., et al (2019). "Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali)." E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana 8 (1): 6990-7013.
- Badan Kepegawaian Negara. (2024). *BKN Susun Rekomendasi Kebijakan Penerapan Flexible Working Arrangement*. <https://www.bkn.go.id/bkn-susun-rekomendasi-kebijakan-penerapan-flexible-working-arrangement/>. Humas BKN
- Bakrie. (2024). *Kenalan dengan Pengertian, Faktor dan Manfaat Perilaku Organisasi*. <https://bakrie.ac.id/articles/497-kenalan-dengan-pengertian-faktor-dan-manfaat-perilaku-organisasi.html>. Universitas Bakrie

- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The exercise of control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Barrett Values Centre. (2024). *The Cultural Entropy® Score*. <https://www.valuescentre.com/blog/the-cultural-entropy-score>. United Kingdom
- Cherry, Kendra. (2023). *Self-Efficacy and Why Believing in Yourself Matters*. <https://www.verywellmind.com/what-is-self-efficacy>. Verywellmind, Dotdash Media Inc.
- Clercq De, D., et al. (2018). *Self-Efficacy to Spur Job Performance: Roles of Job-Related Anxiety and Perceived Workplace Incivility*. *Management Decision*, Vol 56 No 4, pp 891-907. <https://doi.org/10.1108/MD-03-2017-0187>
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management Sixteenth Edition Dessler Florida International University*. Florida: Paerson.
- Dheviests & Riyanto. (2020). *The Influence of Work Discipline, Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance in the Building Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk. Jakarta, Indonesia*. *International Journal of Innovative Science and Research Technology* Volume 5, Issue 1, January 2020.
- Diansyah & Juliani (2022). *The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance with Self-Efficacy as a Moderating Variable*. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)* Vol 5, No 2 (2022).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Evan, Felicia. (2022). *Multivariate Analysis – Structural Equation Model (SEM-PLS)*. <https://sis.binus.ac.id/2022/04/27/multivariate-analysis-structural-equation-model-sem-pls/>. BINUS Higher Education
- Fauziyyah, K. & Indah Rohyani. (2022). *Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT*

- Semestanustra Distrindo Depo Kebumen*. Jurnal. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.
- finpay.id. (2020). *Tentang PT Finnet Indonesia*. Diakses pada tanggal 2 Juni 2024, pukul 14.00 WIB melalui (<https://www.finpay.id/tentangkami>).
- Finnet Indonesia. (2022, Desember 21). *Finnet Raih Penghargaan sebagai Trusted Company*. [Instagram post].
<https://www.instagram.com/p/Cmapvzop5bH/?igsh=dTZINGRuczRpcWVp>
- Fitriani. (2017). *Analisis Pengaruh Hubungan Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk*, Jurnal Teknik Industri, Vol.2, No.1
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- (2021). *Structural Equation Model Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., et. al. (2020). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. SAGE Publications, Los Angeles
- (2021). *An Introduction to Structural Equation Modelling. In: Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM) Using R. Classroom Companion: Business*. Springer, Cham.
https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_1
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Harahap, L. K. (2020). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square)*. https://fst.walisongo.ac.id/wp-content/uploads/2020/06/Artikel_Lenni-Khotimah-Harahap.pdf

- Hidayat, Anwar. (2018). *Partial Least Square (PLS), Pengertian, Fungsi, Tujuan, Cara*. <https://www.statistikian.com/2018/08/pengertian-partial-least-square-pls.html>
- Hidayat, B., et al. (2023). *Pengaruh Self-efficacy, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bitung Selama Masa Pandemic Covid-19*. Jurnal EMBA. Vol.11 No. 3 Juni 2023, Hal. 90-101
- Hidayat, D. Rahmat. (2015). *Teori dan Aplikasi Psikologi Kepribadian dalam Konseling*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Indiyati, Dian., et al. (2017). *The Effect of "The Big Five Model" Personality on Employee's Performance at Aviation Manufacturing*". Journal of Engineering and Applied Sciences 12(2): 253-258, 2017. <https://docsdrive.com/?pdf=m edwelljournals/jeasci/2017/253-258.pdf>
- . (2018). *Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia*. Jurnal Pariwisata, 5(3), 203 □ 212
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Irham, Fahmi. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Jendra, A. F. & Sugiyo. (2020). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kecemasan Presentasi Siswa Kelas XI di SMA Negeri 1 Wuryantoro*. Konseling Edukasi: Journal Of Guidance and Counseling 4, no. 1 (2020): 142
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kusumastuti, A., et al. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Lunenburg, C. Fred. (2011). *Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance*. Sam Houston State University, International Journal Of Management, Business, and Administration. Vol. 14. Number 1, 2011.

- Maharani, Anita., et al. (2020). *Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Pada Situasi Covid-19*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi). Vol. 4 No. 3, 2020
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martina. (2020). *Pengertian dan Tujuan Work Order pada Perusahaan Manufaktur*. <https://ukirama.com/blogs/pengertian-dan-tujuan-work-order-pada-perusahaan-manufaktur/>. PT Ukirama Solusi Indonesia
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Miranda., et al. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Puskesmas Keramasan Palembang. Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Volume 14, Nomor 1, Mei 2023: 26-32
- Musyaffi, M., et al. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Banten: Pascal Books.
- (2022). *Research Bootcamp : Peningkatan Kualitas Dasar Riset*. JMM (Jurnal Masyarakat Mandiri), 5(6), 5–12.
- Mutholib. (2021). *Kinerja Pegawai: "Peranan Lingkungan Disiplin Kerja dan Kepemimpinan*. SiNTESa - Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora 2021, ke-1
- Noorainy, Fitria. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran*. Jurnal Tinjauan Manajemen, 1 (2), 75. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i2.701>
- Prameswari, Ariningtyas. (2018). *Apa Itu Entropi Budaya?*. <https://actconsulting.co/apa-itu-entropi-budaya/>
- Puspitaningsih. (2016). *Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Lingkungan Keluarga terhadap Minat Wirausaha dengan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening Pada Mahasiswa STKIP PGRI Trenggalek*. Jurnal

Pendidikan Dewantara, Volume 2 Nomor 1, Maret 2016, ISSN: 2442-9503. 2016

Purnadi., et al. (2023). *The Effect of Self-efficacy, Organizational Culture and Discipline Work on The Performance of Nurses and Employees Majenang Hospital with Organizational Commitment as Mediation Variables*. JEFMS Journal Vol.6, Issue.7, 2023; ISSN: 2644-0504; JURNAL

Renaningtyas, W. (2017). *Pengaruh Efikasi Diri dan Kemandirian Terhadap Keberhasilan Usaha pada Anggota Komunitas Tangan Di Atas (TDA)*. Samarinda. Psikoborneo, Vol. 5 No. 4, 668-682

Robbins, S.P. & Judge T.A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sanjaya, B.S. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang)*. Ilmu Administrasi Bisnis Vol 9, No 1, 3

Santrock. (2017). *Psikologi Pendidikan Buku 1 Edisi 5*. Jakarta: Salemba Humanika.

Sary, F. P., et al. (2021). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda*. PSIKOSTUDIA: Jurnal Psikologi. Vol 10, No 2 (2021). <https://ocs.unmul.ac.id/index.php/PSIKO/article/view/5221/pdf>

----- (2022). *Digital Leadership and Organizational Communication Toward Millennial Employees in a Telecommunication Company*. Corporate Governance and Organizational Behavior Review / Volume 6, Issue 4, 2022, 157-167. <https://pdfs.semanticscholar.org/4daf/9cc621f85ec064c6fcd06507bdeda4af7f84.pdf>

----- (2023). *Do Digital Competency and Self-Leadership Influence Teachers' Innovative Work Behaviour?*. European Journal of Educational Research, Volume 12 Issue 3 (July 15, 2023), 1449-1463. <https://doi.org/10.12973/eu-jer.12.3.1449>

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung. PT Refika Aditama.
- (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswanto, B. S., & Asrie, H. S., (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sobirin, Achmad. (2015). *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta: IBPP STIM YKPN.
- Sugiyono, P.D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- (2021). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wijaya, C. H. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan.
- Wulansari, P. & Mumtaz, C.A. (2023). *Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bandung*. Journal of Management and Bussines (JOMB)
- Wursanto. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Yatigammana, et al. (2023). *The impact of self-efficacy beliefs of employees on contextual issues of online learning: with reference to the banking sector in Sri Lanka*. Emerald: ISSN: 2414-6994 ; JURNAL; 2023
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Yunus & Rocardaningrum. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. e-ISSN: 2461-0593
- Yuwono, S. (2015). *Dasar – Dasar Produksi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.