

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiana, I., & Brahmayanti, I. (2010). *Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya*.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V, Sihombing, S., & Artikel, I. (2019). *PENGARUH DISIPLIN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA)* (Vol. 5). <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Heksarini, A. (2022). *Konsep Penilaian Kinerja*.
- Parhusip, J. (2019). *Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Pada Desain Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Penerima Bantuan Pangan Non Tunai (BPNT) Di Kota Palangka Raya* (Vol. 13, Issue 2).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yasin, N. (2020). *PEMANFAATAN APLIKASI EXPERT CHOICE PENANGANAN GANGGUAN OPERASIONAL KERETA API AKIBAT GENANGAN AIR* (Vol. 14). [www.ricardo-vargas.com](http://www.ricardo-vargas.com),
- Mulyadi.(2001). *Balanced Scorecard; Alat Manajemen Kontemporer Untuk Pelipatgandakan Kinerja Laporan Keuangan Perusahaan*. Jakarta.
- Nurmianto, E., & Wijaya, F. H. (2003). *Evaluasi Jabatan Dan Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan (SPKK) Berbasis Kompetensi Di PT Pelindo III Cabang Surabaya (Studi Kasus Di Divisi Terminal Nilam Dan Berlian)*.
- Nurmianto, E., Siswanto, N., & Sapuan, S. (2006). *Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Kompetensi Spencer dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus di Sub Dinas Pengairan, Dinas Pekerjaan Umum, Kota Probolinggo)*.
- Srimindarti, C. (2004). *Balance Scorecard Sebagai Alternatif Untuk Mengukur Kinerja Fokus Ekonomi*.