

1. Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

PT. Abyaz Nature Indonesia merupakan perusahaan yang termasuk dalam kategori Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) dengan fokus utama melakukan kegiatan penjualan online melalui berbagai platform marketplace di Indonesia. Selain itu, PT. Abyaz Nature Indonesia juga aktif dalam kegiatan penjualan offline melalui toko fisik. Operasional bisnis PT. Abyaz Nature Indonesia dibedakan menjadi dua, yaitu online dan offline. Secara online PT. Abyaz Nature Indonesia memasarkan beragam produk, sedangkan dalam operasional bisnis offline perusahaan ini menyediakan layanan pengemasan hingga distribusi produk bisnis store di sekitarnya. Untuk membantu kegiatan operasional tersebut PT. Abyaz Nature Indonesia memiliki beberapa karyawan, oleh karena itu PT. Abyaz Nature Indonesia memerlukan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) yang optimal.

Meskipun PT. Abyaz Nature Indonesia telah mencapai pertumbuhan yang signifikan dalam operasionalnya, di era digital ini perusahaan dihadapkan pada tantangan terkait manajemen karyawan. Pengelolaan data pegawai juga menjadi kunci keberhasilan perusahaan terutama untuk UMKM seperti PT. Abyaz Nature Indonesia. Digitalisasi manajemen karyawan merupakan sebuah cara untuk meningkatkan dan mengoptimalkan produktivitas perusahaan itu sendiri [1].

Untuk meningkatkan produktivitas perusahaan melalui manajemen karyawan, PT. Abyaz Nature Indonesia memerlukan sebuah solusi. Peneliti dan perusahaan akan menerapkan solusi dengan menggunakan Sistem Informasi Manajemen (SIM) yang dirancang untuk mengelola dan menganalisis semua data transaksi internal dengan cara yang terstruktur. SIM ini akan mencakup berbagai fungsi utama yang penting, mulai dari pemantauan kehadiran karyawan, manajemen gaji, hingga pelaporan, semuanya dalam satu sistem[2]. Selain itu, dalam penelitian ini juga akan mengadopsi teknologi *Radio-Frequency Identification (RFID)*.

Oleh karena itu, penelitian ini menghasilkan luaran untuk mendesain dan mengimplementasikan Sistem Informasi Manajemen Karyawan (SIMKAR) berbasis web untuk PT. Abyaz Nature Indonesia. Dengan sistem ini, PT. Abyaz Nature Indonesia diharapkan dapat meminimalkan kesalahan administrasi sehingga mempermudah proses operasional dan produktivitas meningkat.

1.2 Rumusan Masalah dan Batasannya

Berdasarkan penjelasan dalam latar belakang, terdapat beberapa rumusan masalah yang akan dibahas dalam penelitian. Pertama bagaimana merancang dan mengimplementasikan sistem informasi manajemen karyawan berbasis web yang mampu mengelola data kehadiran dan penggajian karyawan di PT. Abyaz Nature Indonesia dengan lebih efisien dan akurat. Sistem ini diharapkan dapat mempermudah pengumpulan, penyimpanan, dan pengolahan data kehadiran serta perhitungan gaji. Kedua, bagaimana membangun sistem informasi ini menggunakan metode *evolutionary prototyping* untuk memastikan sistem yang dikembangkan dapat disesuaikan dengan kebutuhan yang berkembang selama proses pengembangan. Terakhir, bagaimana sistem informasi manajemen karyawan ini akan diuji untuk memastikan fungsionalitas dan keandalannya, sehingga dapat digunakan secara efektif oleh karyawan dan pemilik bisnis PT. Abyaz Nature Indonesia.

Untuk lebih memperjelas ruang lingkup penelitian, penelitian ini juga menetapkan beberapa batasan untuk fokus yang lebih spesifik. Dalam penelitian ini, perancangan sistem informasi manajemen karyawan dilakukan menggunakan *Unified Modeling Language (UML)* untuk mendukung proses desain yang sistematis dan terstruktur. Penelitian ini hanya akan disesuaikan dengan kebutuhan PT. Abyaz Nature Indonesia, tanpa melibatkan unit bisnis lainnya. Pengembangan aplikasi berbasis website akan terbatas pada sistem informasi manajemen karyawan, dengan fokus utama pada pemantauan kehadiran menggunakan teknologi *Radio Frequency Identification (RFID)* model USB reader. Selain itu, aplikasi ini akan mencakup hanya data kehadiran dan rekapitulasi gaji yang dapat diakses oleh karyawan dan pemilik bisnis, tanpa melibatkan fitur tambahan di luar lingkup tersebut.

1.3 Tujuan

Tujuan penelitian ini mencakup beberapa aspek penting. Pertama, merancang sistem informasi manajemen karyawan berbasis web untuk PT. Abyaz Nature Indonesia. Kedua, membangun sistem informasi manajemen karyawan tersebut dengan menggunakan metode *evolutionary prototyping*, yang diterapkan pada studi kasus di PT. Abyaz Nature Indonesia. Selanjutnya, penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian terhadap sistem informasi manajemen karyawan yang telah dibangun menggunakan System Usability Scale (SUS).

1.4 Organisasi Tulisan

- 1. Pendahuluan

Pada bagian ini merupakan penjelasan lebih detail dari abstrak, dengan isi utama menjelaskan latar belakang, penjelasan masalah, batasan, tujuan, dan metode penelitian

- 2. Studi Terkait

Bagian ini menyajikan teori, studi, atau literatur yang mendukung dan berkaitan erat dengan topik Tugas Akhir (TA). Semua teori atau studi yang dibahas mengacu pada sumber pustaka yang kredibel.

- 3. Sistem yang Dibangun

Setelah pendahuluan dan studi terkait, bagian ini menjelaskan rancangan serta sistem atau produk yang dihasilkan. Penjelasan mengenai rancangan dan sistem atau produk tersebut disajikan dalam satu atau beberapa bagian.

- 4. Evaluasi

Bagian ini terdiri dari dua sub-bagian: Hasil Pengujian dan Analisis Hasil Pengujian. Pengujian dan analisis yang dilakukan harus sesuai dengan tujuan yang telah dinyatakan dalam bagian Pendahuluan.