

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. K. (2021). *Teori-Teori Etika*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Nusa Media.
- Aguinis, H. (2019). *Performance Management for Dummies*. *Wiley Periodicals*.
- Agustini, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medanatera.
- Aini, L. N., Nurtjahjani, F., & Dhakira, S. (2020). Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Ony Comp Di Malang. *Seminar Nasional Gabungan Bidang Sosial - Polinema*, 9.
- Albashori, M., Wahyuning, S., & Prafika, J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Citra Sains Surakarta.
- Aprilia, S. I., & Wulansari, P. (2023). The Effect of Work Environment and Work Discipline on Teacher Performance at SMK PGRI Cikampek. *International Research Journal of Economics and Management Studies*, 5(1), 63–85. <https://doi.org/10.21009/jdmb.05.1.4>
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2018). Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. *PINISI Discretion Review*, 1(2). <https://doi.org/10.26858/pdr.v1i2.12763>
- Ayuningtias, H. G., Anggadwita, G., & Prasetya, A. Y. (2018). Global talent program as determinants of employees' performance on telecommunication company in Indonesia. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 15(3), 242–257. <https://doi.org/10.1504/IJLIC.2018.094721>
- Badrianto, Y., Wulansari, P., Saluy, A. B., Sudirman, A., & Hoki, L. (2022). *Kinerja dan Produktivitas Dalam Organisasi*. CV Media Sains Indonesia.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Day, J. C., & Christnacht, C. (2019). *Women Hold 76% of All Health Care Jobs, Gaining in Higher-Paying Occupations*. United States Census Bureau. <https://www.census.gov/library/stories/2019/08/your-health-care-in-womens-hands.html>

- Deni, M. (2018). Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1).
<https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6245>
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Mirqat.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Center of Academic Publishing Service.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center of Academic Publishing Service.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); Cetakan I). Pustaka Ilmu.
- Harras, Sugiarti, & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hermawati, R., & Suganjar. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Anak Buah Kapal Deck Departement Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Majalah Ilmiah Bahari*.
- Hikmatiar, T. R. (2024). Kemenkes Sebut Tenaga Kesehatan 77 Persen Didominasi Perempuan. *JawaPos.Com*.
<https://www.jawapos.com/nasional/014419896/kemenkes-sebut-tenaga-kesehatan-77-persen-didominasi-perempuan>
- Husodo, P. T. (2021). *Angkatan Kerja Produktif Melimpah*. Indonesia.Go.Id.
<https://www.indonesia.go.id/kategori/indonesia-dalam-angka/2328/angkatan-kerja-produktif-melimpah>
- Ichsan, Reza, Eddi, N, L., & Asution. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PAS) di Lingkungan Ajudan Jendral Daerah Militer (AJenDaM). *Jurnal Darma Agung*, 28.

- Indrawan, R., & Yaniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. PT Refika Aditama.
- Jufrizen. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Junral Sains Manajemen*, 7.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kia-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. In *Journal Manajemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (Vol. 24, Issue 4, pp. 31–32).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lubis, M. illham. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 1–90.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remnaja RosdaKarya.
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). PENTINGNYA UJI ASUMSI KLASIK PADA ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA (STUDI KASUS PENYUSUNAN PERSAMAAN ALLOMETRIK KENARI MUDA [CANARIUM INDICUM L.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Nugraha, C. A., & Sari, F. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbound Call Center). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 352–362. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i3.354>
- Nurbaya, S. (2020). Manajemen Sumberdaya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0. In *Nas Media Pustaka* (p. 225).
- Pajar, R. H., & Fakhri, M. (2018). Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ponyo Cinunuk Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2).
- Permadi, I. K. O., Landra, N., Teja Kusuma, I. G. A. E., & Sudja, I. N. (2018). The impact of compensation and work environment towards job satisfaction

- to affect the employee performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2), 1248–1258. www.researchpublish.com
- Prasetio, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. ALFABETA.
- Rahmat, A. (2018). Bahan Ajar: Manajemen Sumberdaya Manusia Pendidikan Luar Sekolah. In *Ideas Publishing*.
- Rapanna, P., Sulfati, A., & Mursidah. (2022). The Effect of Work Ethics and Work Discipline on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Implementing Tello Power Control Unit, Makassar City. *Kontigensi: Scientific Journal of Management*, 10(2), 227–233. <https://doi.org/10.56457/jimk.v10i2.281>
- Rochaety, E., Tresnati, R., & Latief, A. M. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis: Dengan Aplikasi SPSS. In *Mitra Wacana Media*. Kerja Sama Penerbit Mitra Wacana Media.
- Rolen, E. R. (2016). *Healthcare Jobs You Can Get Without a Bachelor's Degree*. 5(16), 1–15.
- Rolewicz, L., Palmer, B., & Lobont, C. (2024). *The NHS Workforce in Numbers*. Nuffieldtrust. <https://www.nuffieldtrust.org.uk/resource/the-nhs-workforce-in-numbers>
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Sahadi, Taufiq, O. H., & Farida, I. (2021). Peranan etika dalam lingkungan kerja. *Jurnal MODERAT*, 7(2), 225–234.

- Sapada, A. F. A., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2017). The Effect of Organizational Culture and Work Ethics on Job Satisfaction and Employees Performance. *The International Journal of Engineering and Science (IJES)*, 6(12). <https://doi.org/10.9790/1813-0612042836>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*. New Jersey John Wiley & Sons.
- Silas, B., Adolfina, & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4630–4638.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (xviii). ALFABETA.
- Sulistiyowati, W., & Astuti, C. C. (2017). *Statistika Dasar Konsep dan Aplikasi*. UMSIDA PRESS. http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/6667/1/Buku-Ajar_Dasar-Dasar-Statistik-Penelitian.pdf
- Sunyoto, Danang, & Harisa, W. (2016). *Etika Bisnis*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. CV. Setia Bakti.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan praktis aplikatif* (p. 3). NILACAKRA.
- Syamsina, J. N. R. I., & Putri, R. K. (2024). *The Influence Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance At The Office Of The Ministry Of Religion Of West Java Province*. 03(03), 2024.
- Tanjung, A. W., & Sunarto, A. (2023). THE EFFECT OF WORK ETHICS AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF THE MINISTRY OF RELIGION DIVISION OF HAJJ AND UMROH SOUTH TANGERANG CITY. *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 3(1), 63–75.

- Trislianto, D. A. (2019). *Metodologi Penelitian*. ANDI Publisher.
- Wau, F. T., & Kiton, M. A. (2023). Pengaruh Kemampuan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis*, 7(1).
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, U. D. A., Nopriyanto, R., Sitepu, J., Brilianti, A. E., Makmur, W., Habibullah, B., Apriani, S., Rahim, C. A., Osman, I., Satata, D. B. M., Hendra, Fernanda, H., Rohmanudin, I., Nazria, A., & Metris, D. (2023). *Perilaku Organisasi* (N. S. Dewi (ed.)). PT Penamuda Media.
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(1), 319–334. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1178>
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(2), 41–47.