

DAFTAR ISI

PENGARUH ETIKA KERJA DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM KUNINGAN MEDICAL CENTER LURAGUNG.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Moto, Visi, dan Misi Rumah Sakit Umum KMC Luragung	2
1.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	3
1.1.4 Jenis Pelayanan Rumah Sakit Umum KMC Luragung.....	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	14
BAB II	16
KAJIAN TEORI.....	16
2.1 Tinjauan Teori.....	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16

2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2	Perilaku Organisasi	19
2.1.2.1	Pengertian Perilaku Organisasi	19
2.1.2.2	Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi.....	20
2.1.2.3	Pendekatan dalam Perilaku Organisasi	21
2.1.3	Etika Kerja	22
2.1.3.1	Pengertian Etika Kerja.....	22
2.1.3.2	Dimensi Etika Kerja	23
2.1.4	Disiplin Kerja	25
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	25
2.1.4.2	Dimensi Disiplin Kerja.....	26
2.1.5	Kinerja Karyawan	28
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.1.5.2	Dimensi Kinerja Karyawan	28
2.1.5.3	Faktor Pemengaruh Kinerja Karyawan	31
2.2	Penelitian Terdahulu	32
2.3	Kerangka Pemikiran	50
2.4	Hipotesis Penelitian	51
	BAB III.....	52
	METODE PENELITIAN	52
3.1	Jenis Penelitian	52
3.2	Variabel Operasional	53
3.3	Tahapan Penelitian.....	56
3.4	Skala Pengukuran	56
3.5	Populasi dan Sampel	57
3.5.1	Populasi Penelitian	57
3.5.2	Sampel Penelitian.....	57

3.6	Teknik Pengumpulan Data	58
3.7	Uji Validitas dan Reabilitas	59
3.7.1	Uji Validitas.....	59
3.7.2	Uji Reliabilitas	62
3.8	Teknik Analisis Data.....	63
3.8.1	Analisis Deskriptif	63
3.8.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
3.9	Uji Asumsi Klasik	67
3.9.1	Uji Normalitas.....	67
3.9.2	Uji Multikolinearitas	67
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas.....	68
3.10	Uji Hipotesis.....	68
3.10.1	Uji t (Uji Parsial).....	68
3.10.2	Uji F (Uji Simultan).....	69
3.10.3	Koefisien Determinasi	70
BAB IV	71
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1	Karakteristik Responden	71
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan.....	72
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	
	73	
4.2	Hasil Penelitian.....	74
4.2.1	Analisis Deskriptif	75
4.2.1.1	Variabel Etika Kerja (X1).....	75
4.2.1.2	Variabel Disiplin Kerja (X2)	79
4.2.1.3	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	81
4.3	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	86

4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	86
4.3.1.1 Uji Normalitas.....	86
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas.....	87
4.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	88
4.3.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
4.3.3 Uji Hipotesis.....	90
4.3.3.1 Uji T (Uji Parsial).....	90
4.3.3.2 Uji F (Uji Simultan).....	92
4.3.3.3 Uji Koefisien Determinasi.....	93
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	93
4.4.1 Hasil Karakteristik Responden.....	93
4.4.2 Pembahasan Hasil Penelitian Variabel Etika Kerja (X1).....	95
4.4.3 Pembahasan Hasil Penelitian Variabel Disiplin Kerja (X2).....	96
4.4.4 Pembahasan Hasil Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	96
4.4.5 Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	97
4.4.6 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	98
4.4.7 Pengaruh Etika Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	99
BAB V.....	100
KESIMPULAN.....	100
5.1 Kesimpulan.....	100
5.2 Saran.....	100
5.2.1 Saran Aspek Teoritis.....	101
5.2.2 Saran Aspek Praktis.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	110
LAMPIRAN III.....	117
LAMPIRAN IV.....	135