

ABSTRAK

Peningkatan persaingan usaha antar perusahaan mengharuskan para pemangku kepentingan memperhatikan sumber daya manusia mereka. Sumber daya manusia sudah tidak dianggap sebagai faktor penunjang sebuah perusahaan, melainkan menjadi faktor utama dalam keberhasilan. Sumber daya manusia merupakan faktor sentral dalam suatu organisasi apa pun bentuk dan tujuannya, organisasi dibuat karena visi, misi, dan juga tujuan untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaannya dikelola dan diurus oleh manusia. Maka dari itu sumber daya manusia disini masih menjadi faktor utama dalam semua kegiatan organisasi.

Pada Rumah Sakit Umum Kuningan Medical Center Luragung (RSU KMC Luragung) terdapat data nilai kinerja karyawan yang tidak stabil yang dimulai sejak bulan Januari 2023 hingga September 2023. Hal tersebut menjadi latar belakang permasalahan dalam penelitian ini. Diasumsikan, penurunan dan juga tidak stabilnya nilai kinerja karyawan disebabkan oleh dua variabel yang digunakan pada penelitian ini yaitu etika kerja dan juga disiplin kerja para karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari etika kerja dan juga disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada RSU KMC Luragung. Penelitian ini termasuk kedalam penelitian kuantitatif dengan metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *software SPSS Versi 23* dan teknik analisis deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja dan disiplin kerja berada pada kategori “sangat baik”. Etika kerja dan disiplin kerja secara bersamaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai persentase sebesar 69,9% dan sisanya sebesar 30,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini. Sedangkan etika kerja sendiri memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 46,4% dan disiplin kerja sendiri memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 45%.

Penelitian ini diharapkan dapat membantu Rumah Sakit Umum KMC Luragung untuk menilai tingkat etika kerja dan juga disiplin kerja karyawan dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada masa yang akan datang.

Kata Kunci: Etika Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan , Sumber Daya Manusia, Organisasi