

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. M., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Rengat. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi Dan Pelayanan Publik*, IX(3). <https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/download/363/219/>
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian* (1st ed.). UNIMAL Press.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina, Ed.). UISU  
[https://www.researchgate.net/publication/344202472\\_Strategi\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia](https://www.researchgate.net/publication/344202472_Strategi_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia)
- Aisyah, A., & Syarifudidin. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Worklife Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Pati. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9. <https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/view/301>
- Alkathiri, A. T. B., & Sari, Y. (2019). Pengaruh Warna terhadap Produktivitas Karyawan Kantor. *Jurnal Arsitektur Purwarupa*, 3(3), 187–192.
- Andriyanto, M. P., Murdiyanto, E., & Putra, A. P. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Merah UD Bunga Mas. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 114–128. <https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1422>
- Aspita, D., & Edastama, P. (2023). The Influence of Work From Home, Workload and Work Environment On Employee Performance. *Jurnal Simki Economic*, 6(1), 213–223. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i1.347>
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 11(1). <https://doi.org/10.12962/j23373520.v11i1.67483>
- Azzahra, M., Ayuningtias, H. G., Anggadwita, G., & Nurbaiti, A. (2019). The Effect of Work Discipline on Employees' Performance of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(1). <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Budiyanto, T., & Yanti Pratiwi, E. (2010). Hubungan Kebisingan dan Massa Kerja terhadap Terjadinya Stres Kerja pada Pekerja di Bagian Tenun “Agung Saputra Tex” Piyungan Bantul Yogyakarta. *KES MAS*, 4(2).

- Cahyanti, M., & Ningsih, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 1(1), 66–72. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32815/jpro.v1i1.359>
- Churniawati, N. (2021). Pengaruh Disiplin dan Masa Kerja terhadap Loyalitas Kerja dengan Religius sebagai Variabel Moderasi (Study Kasus pada Karyawan PT Miswak Utama). *Jurnal Transparan*, 13(01). <https://doi.org/https://doi.org/10.53567/jtsyb.v13i1.3>
- Damayanti, L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi terhadap Prestasi Kerja di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Malang. *Jurnal Manajemen Jaya Negara*, 11(1). <http://ejournal.stiekn.ac.id/index.php/jmj/article/view/46/44>
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3). <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/FRKM/article/view/5140/4070>
- Daulay, L. A., & Savitri, S. I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Padang Lawas Sumatera Utara. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 560–567.
- Defitamila, S., & Saleh, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Otrismo Medical Center Kota Bekasi. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 89–99. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.3456>
- Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal*. (2023).
- Elisabeth, C. (2023). The Influence of Motivation, Discipline, and Work Environment on Employee Performance. *Golden Ratio of Data in Summary*, 3(1), 21–28. <https://doi.org/10.52970/grdis.v3i1.307>
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Konsep)* (1st ed.). Yayasan Cendikia Mulia Mandiri. <https://www.researchgate.net/publication/356908635>
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia; teori dan aplikasi*. Alfabeta.
- Fakhri, M., Syarifuddin, S., Winarno, A., Nurnida, I., & Hanum, S. (2021). Democratic Leadership Practice to Construct Clan Organizational Culture in

- Family Companies. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 803–811. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.803>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II* (pertama). Umpro press. <http://eprints.umpo.ac.id/3660/1/BUKU%20AJAR%20MSDM%20II.pdf>
- Firman Agus, Y., & Marpaung, N. (2023). The Influence Of Compensation, Work Environment And Work Discipline On Employee Performance At Pt. Bank Sumut Branch Of Sipirok. *Current Advanced Research On Sharia Finance And Economic Worldwide (Cashflow)*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.55047/cashflow.v2i2.544>
- Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Hamzah, A., & Susanti, L. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Literasi Nusantara.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.53695/sintesa.v1i1.355>
- Hardani, Auliya, N., Andriani, H., Fardani, R., Ustiawaty, J., Utami, E., Sukmana, D., & Istiqomah, R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi, Ed.; 1st ed.). Pustaka Ilmu. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Herlambang, G. G., Nasir, M., & Setiawati, A. (2022). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis Pascasarjana Saburai*, 1(2), 197–206. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24967/dikombis.v1i2.1809>
- Husna, A. A., Kurniawati, E., & Kurniawan, B. W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Nawa Kartika Kertosono Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi Dan Keuangan Syariah (JUPIEKES)*, 1(4), 265–285. <https://doi.org/10.59059/jupiekkes.v1i4.488>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ibrahim, Lubis, J., & Prayoga, Y. (2022). The Effect of Communication, Motivation, Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Performance of Employees of the Regional Disaster

- Management Agency of Labuhanbatu Regency. *Budapest International Research and Critics Institute Journal*, 2(2), 9269–9281. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i2.4714>
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (1st ed.). CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Ilham, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2).
- Ismail, A. (2020). Gambaran Karakteristik Mahasiswa dan alumni Farmasi FKIK UIN Alauddin Makassar: Sebuah Tinjauan Berbasis Gender. *Jurnal Sipakalebbi*, 4(1). <https://doi.org/10.24252/jsipakallebbi.v4i1.14490>
- Isnaini, H., Hidayati, N., & Khalikussabir. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SD Islam Surya Buana Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen*. [www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id)
- Jayanti, N., & Paryanti, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional (PORTER) PT. Ardhya Bumi Persana Jakarta Timur. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3).
- Jufri, A., Hastari, S., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan. In *Manajemen Akuntansi* (Vol. 5). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.47335/ema.v5i1.43>
- Juliandi, A., Irfan, Manurung, S., & Satriawan, B. (2016). *Mengolah Data Penelitian Bisnis dengan SPSS* (R. Franita, Ed.; Pertama). Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Marlius, D., & Vebrian, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat. *JURNAL PUNDI*, 4(2). <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.277>
- Muslimat, A., & Wahid, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2). <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/9281/5867>
- Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Personalita: (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Nopianti, A., Yusnita, R., & Asyiah, A. (2023). The Influence of Work Dicipline and Work Stress on Employee Performance PT. Asia Toserba Tasikmalaya (Case Study on Employees of PT. Asia Toserba Tasikmalaya City in the Sales

- Assistant). *Journal of Indonesian Management*, 3(1), 81–90.  
<https://doi.org/10.53697/jim.v3i1.1170>
- Nugraheni, E., Susanti, I. H., & Triana, N. Y. (2024). Hubungan Burnout dengan Motivasi Kerja Perawat. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(2).  
<http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com/index.php/JPPP>
- Nur, M., Yusuf, S., & Rusman, A. D. P. (2021). Analisis Peningkatan Kinerja Tenaga Kesehatan Melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Dinas Kesehatan Kabupaten Sidrap. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 4(2). <http://jurnal.umpar.ac.id/index.php/makes>
- Oktariani, E., Afriyani, F., & Emilda. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandiangin Batubara. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Ekonomi*, 4(3), 203–212.  
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.47747/jbme.v4i3.1181>
- Panjaitan, leo. (2022). Pengaruh Kepimimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(4).
- Purnawijaya, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *AGORA*, 7(1).  
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8141>
- Putri, R. K., Sandriawan, A. A., & Puspasari, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance (Study at CV. XY in Bandung Regency Area). *Solid State Technology*, 63(4), 4760–4767.  
<https://solidstatetechnology.us/>
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (1st ed.). Pustaka Abadi.  
<https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Rachmadan, D. T., & Dudija, N. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk. Kcu Bandung*. 7(2).  
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/managemen t/article/view/13790/13532>
- Rastana, I. M., Mahayasa, I. G., & Premayani, N. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Widya Amrita : Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843.  
<https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/issue/view/78>

- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rohman, A. F., Indiyati, D., & Ghina, A. (2021). The Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employees Performance at Telkom University, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 75–88. <http://ijsoc.goacademica.com>
- Rusli, A. K., & Ayuningtias, H. G. (2020). The Effect Of Work Motivation Toward Employee Performance At PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Jakarta. *Jurnal Ilmu Sosial, Politik & Humaniora*, 3(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.36624/jisora.v3i1.39>
- Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; 1st ed.). KBM Indonesia. [www.penerbitbukumurah.com](http://www.penerbitbukumurah.com)
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Jurnal Equilibria*, 8(2), 118–128. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi>
- Simarmata, N., Sir, E., & Pristiyono. (2022). The Influence of Work Discipline, Work Environment, and Work Productivity, on Employee Performance at the Youth and Sports Office, Culture and Tourism of Labuhanbatu Regency. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(3), 394–401. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems953>
- Sinambela, S., Naibaho, P., Simanjuntak, E., & Wijiangkara, G. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis (JMSAB)*, 4(1), 217–240. <http://ejournal.imperiuminstitute.org/index.php/JMSAB/article/view/279/198>
- Sitepu, F. A., Dalimunthe, R. F., & Sembiring, B. K. F. (2020). Effect of Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. MNC Sky Vision Tbk Medan. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(5). [https://www.ijrrjournal.com/IJRR\\_Vol.7\\_Issue.5\\_May2020/IJRR0046.pdf](https://www.ijrrjournal.com/IJRR_Vol.7_Issue.5_May2020/IJRR0046.pdf)

- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Soleha, T., & Surendra, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kesejahteraan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Karanganya Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 19.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang, Ed.; 1st ed.). Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=ahx5DwAAQBAJ>
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Yeskha, Ed.; 1st ed.). Penerbit Andi.
- Sugiyono, & Setiyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)* (A. Nuryanto, Ed.; 1st ed.). Alfabeta.
- Suirka, P. H. P., Dewi, R. K., & Rantau, I. K. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Songgolangit Persada Provinsi Bali. *Jurnal Agribisnis Dan Agrowisata*, 10(1).
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy*, 1(1). <http://www.medanbisnisdaily.com>,
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana.
- Suwandi, & Setiawan, T. (2022). The influence of work morale, work discipline, and work environment on employee performance. *Journal of Economics and Business Letters*, 2(2), 15–19. <https://doi.org/10.55942/jeb1.v2i2.152>
- Suyuthi, N., & Mutmainna. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk. *YUME : Journal of Management*, 5(2), 335–345. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i2.1650>
- Tahir, A. (2014). *Buku Ajar Perilaku Organisasi* (S. Sardi, Ed.; 1st ed.). Deepublish.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). CV.Patra Media Grafindo .
- Thackray, R. I. (1981). The Stress of Boredom and Monotony: A Consideration of the Evidence. *Psychosomatic Medicine*, 43(2), 165–176. <https://doi.org/10.1097/00006842-198104000-00008>

- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Mutohar & M. Afandy, Eds.; 1st ed.). STAIN Jember Press.
- Wangi, V., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep)* (Basuki, Ed.; 1st ed.). Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Winarno, A., Prasetio, A. P., Dudija, N., Pratami, C. N., & Liu, R. (2021). The impact of perceived organizational support on knowledge sharing: A meditation analysis through an sem approach. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 8(4), 570–584. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v8i4.723>
- Yusuf, L. F., Winarno, A., & Fahmi, S. (2023). Improving Employee Performance Through Leadership Style and Discipline: A Study on Hotels In The Mandalika Special Economic Zone. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 9(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24967/jims.v9i2.2323>
- Zikmund, W., Babin, B., Carr, J., & Griffin, M. (2013). *Business Research Methods* (9th ed.). Cengage Learning.