

## ABSTRAK

Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal merupakan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang bertanggung jawab dalam melaksanakan urusan pemerintah yang berkaitan dengan bidang kesehatan. Berdasarkan data internal yang diperoleh, terdapat permasalahan pada kinerja pegawai yang fluktuatif setiap tahunnya. Persaingan yang semakin ketat di dalam era globalisasi, sektor publik khususnya Dinas Kesehatan harus memiliki kinerja pegawai yang baik karena memainkan peran kunci dalam memberikan pelayanan bermutu dan profesional. Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja menjadi faktor yang dapat mempengaruhi kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, dan kinerja pegawai. Serta mengkaji bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal menjadi tujuan utama penelitian ini.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif terhadap data kuantitatif. Dengan menggunakan sampling jenuh, terpilih 101 responden dari populasi pegawai Dinas Kesehatan di Kabupaten Tegal untuk penelitian ini. Wawancara, angket, dan teknik observasi digunakan untuk mengumpulkan data. Setelah pengumpulan data selesai, dilakukan uji validitas dan reliabilitas untuk menjamin keakuratan informasi yang dikumpulkan. Analisis tambahan mencakup regresi linier berganda pada data.

Dengan tingkat presentase sebesar 80,6% (kondusif), temuan tersebut menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja fisik pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal berada pada kategorisasi kondusif. Dengan disiplin kerja pegawai sebesar 86,2% (sangat disiplin), pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal menunjukkan tingkat kedisiplinan kerja yang tinggi. Dengan penilaian kinerja pegawai sebesar 80,9% (baik), pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal melaksanakan tugas yang diberikan dengan baik. Lingkungan kerja fisik secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal. Disiplin kerja pegawai secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal. Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal.

Pihak Akademik dan Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal adalah dua dari sekian banyak pihak yang mendapat manfaat dari temuan penelitian ini. Kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tegal dapat ditingkatkan dengan perbaikan fisik lingkungan kerja dan disiplin kerja. Para peneliti di masa depan diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan bereksperimen menggunakan variabel-variabel baru, objek penelitian, dan metode analitik untuk memberikan temuan yang lebih luas.

**Kata Kunci:** lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, kinerja pegawai, Dinas Kesehatan