

## ABSTRAK

Kinerja merupakan penilaian hasil kerja yang telah disepakati atau sesuai dengan standar yang ditetapkan. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain aliran komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh aliran komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Lubuk Buaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif jenis kausal dan data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai dengan jumlah populasi sebanyak 78 orang dan analisis data melalui SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara aliran komunikasi organisasi (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai P 0.000 atau  $<0.05$  dan T statistik 4.349 atau  $>1.96$ . Gaya kepemimpinan (X2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai P 0.007 atau  $<0.05$  dan T statistik 2.276 atau  $>1.96$ .

**Kata kunci** : *Aliran Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, SmartPLS, UPTD Puskesmas*