

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	3
1.1.3 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Perilaku Organisasi	14
2.1.2.1 Definisi Perilaku Organisasi	14
2.1.2.2 Tujuan Perilaku Organisasi	15
2.1.3 Budaya Organisasi	16
2.1.3.1 Definisi Budaya Organisasi	16
2.1.3.2 Fungsi Budaya Organisasi	17

2.1.3.3 Dimensi Budaya Organisasi	18
2.1.4 Peluang Pengembangan Karir.....	23
2.1.4.1 Definisi Peluang Pengembangan Karir	23
2.1.4.2 Bentuk Pengembangan Karir	24
2.1.4.3 Dimensi Peluang Pengembangan Karir	25
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	28
2.1.5.1 Definisi Kepuasan Kerja	28
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	29
2.1.5.3 Dimensi Kepuasan Kerja.....	29
2.1.6 Hubungan Antar Variabel.....	31
2.1.6.1 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja.....	31
2.1.6.2 Hubungan Peluang Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja	32
2.1.7 Penelitian Terdahulu	33
2.2 Kerangka Pemikiran	40
2.3 Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis Penelitian	43
3.2 Operasionalisasi Variabel	44
3.2.1 Operasional Variabel	44
3.2.2 Skala Pengukuran.....	47
3.3 Tahapan Penelitian	48
3.4 Populasi dan Sampel	48
3.4.1 Populasi Penelitian.....	48
3.4.2 Sampel Penelitian.....	49
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	50
3.5.1 Pengumpulan Data	50
3.5.2 Sumber Data.....	50
3.5.2.1 Data Primer.....	50
3.5.2.2 Data Sekunder	51
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	51
3.6.1 Uji Validitas	51

3.6.2 Uji Reliabilitas	51
3.7 Teknik Analisis Data	52
3.7.1 Analisis Deskriptif	52
3.7.2 Analisis Data Structural Equation Modelling – Partial Least Square (SEM-PLS).....	54
3.7.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	55
3.7.2.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	56
3.7.3 Pengujian Hipotesis	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Karakteristik Responden	59
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja	60
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	63
4.2 Hasil Penelitian	64
4.2.1 Analisis Deskriptif	64
4.2.1.1 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	64
4.2.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Peluang Pengembangan Karir.....	74
4.2.1.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	78
4.2.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	83
4.2.2.1 Validitas Convergent	84
4.2.2.2 Validitas Discriminant	85
4.2.2.3 Uji Reliabilitas.....	88
4.2.3 Uji Pengukuran Struktural (<i>Inner Model</i>).....	88
4.2.3.1 R Square	88
4.2.3.2 Predictive Relevance	89
4.2.3.3 F Square.....	89
4.2.3.4 Model FIT.....	90
4.2.3.5 Estimasi Path Coefficient	90
4.2.4 Model Regresi.....	90

4.2.5 Pengujian Hipotesis	90
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	92
4.3.1 Hasil Karakteristik Responden	92
4.3.2 Hasil Analisis Deskriptif	92
4.3.2.1 Budaya Organisasi pada RSUD dr.Tjitrowardojo Kelas B Purworejo	93
4.3.2.2 Peluang Pengembangan Karir pada RSUD dr.Tjitrowardojo Kelas B Purworejo	94
4.3.2.3 Kepuasan Kerja Karyawan pada RSUD dr.Tjitrowardojo Kelas B Purworejo	96
4.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	97
4.3.4 Pengaruh Peluang Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	98
BAB V PENUTUP.....	100
5.1 Kesimpulan.....	100
5.2 Saran.....	101
5.2.1 Aspek Praktis	101
5.2.2 Aspek Teoritis	103
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	112