

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	13
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Perilaku Organisasi	15
2.1.3 Ketidaksesuaian Pekerjaan.....	16
2.1.4 Kepuasan Kerja	17
2.1.5 Niat Berpindah	19
2.1.6 Komitmen Organisasi.....	21
2.1.6 Penelitian Terdahulu.....	23
2.2 Kerangka Pemikiran	31
2.3.1 Hubungan <i>Job Mismatch</i> dengan <i>Turover Intention</i>	32
2.3.2 Hubungan <i>Job Mismatch</i> Dan <i>Job Satisfaction</i>	33
2.3.3 Hubungan <i>Job Satisfaction</i> dan <i>Turnover Intention</i>	34
2.3.4 Hubungan <i>Job Mismatch</i> dan <i>Organizational Commitment</i>	35
2.3.5 Hubungan <i>Organizational Commitment</i> dan <i>Turnover Intention</i>	35
2.3.6 <i>Job Satisfaction</i> Memediasi Hubungan Antara <i>Job Mismatch</i> Dan <i>Turnover intention</i>	36
2.3.7 <i>Organizational Commitment</i> sebagai Mediasi Hubungan Antara <i>Job Mismatch</i> dan <i>Turnover Intention</i>	37
2.4 Ruang Lingkup Penelitian	37

BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	40
3.2.2 Operasional Variabel	45
3.3 Skala Pengukuran	45
3.4 Tahapan Penelitian.....	46
3.5 Populasi dan Sampel	48
3.5.1 Populasi.....	48
3.5.2 Sampel.....	48
3.5.3 Teknik Sampling	49
3.6 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	50
3.6.1 Sumber Primer	50
3.6.2 Sumber Sekunder	51
3.6.3 Metode Pengambilan Sampel.....	52
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	52
3.7.1 Analisis Deskriptif	53
3.7.2 Analisa Structural Equation Modeling (SEM).....	53
3.8 Metode Pengukuran (Outer Model)	54
3.8.1 Uji Validitas.....	54
3.8.2 Uji Reliabilitas	56
3.8.3 Pengukuran Struktural (<i>Inner Model</i>)	57
3.8.4 Goodness of Fit Test.....	59
3.9 Uji Hipotesis dan Pembahasan	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Karakteristik Responden	62
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
4.2 Hasil Penelitian	66
4.2.1 Analisis Deskriptif Statistik Responden.....	66
4.3 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	70

4.4 Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	76
4.4.1 Analisis R-Square (R^2)	76
4.4.2 Goddnes of Fit (GoF)	77
4.4.3 Pengujian Hipotesis.....	79
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	84
4.5.1 Pengaruh Job mismatch terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Swasta di Bandung	85
4.5.2 Pengaruh Job Mismatch terhadap Job Satisfaction Pada Karyawan Swasta di Bandung	86
4.5.3 Pengaruh Job Mismatch Terhadap Organizational Commitment Pada Karyawan Swasta Di Bandung.....	87
4.5.4 Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Swasta Di Bandung	88
4.5.5 Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Swasta Di Bandung.....	89
4.5.6 Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Swasta di Bandung	90
4.5.7 Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Dengan Job Mismatch Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Swasta Di Bandung..	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran.....	96
5.2.1 Saran Untuk Instansi	96
5.2.2 Saran untuk Peneliti Selanjutnya	97
DAFTAR PUSTAKA	99