

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Aiman, M. J. U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin., Masita., Ardiawan, K. N., Sari, M. E. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif.
- Angin, I. I. P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan generasi X dan Y di Jakarta.
- Arfandi. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Ariyanti, N, S., Wiyono, B, B., Timan, A., Burhanuddin., Mustiningsih. (2020). Perbedaan Tingkat Kinerja Pegawai Tata Usaha Ditinjau Dari Jenis Kelamin Di Perguruan Tinggi.
- Arisandi, B. (2022). Pengaruh Sektor Pariwisata Terhadap Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Sumbawa.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan.
- Azizah, R. N., & Supriyanto, A. S. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. Jurnal Ekonomi Bisnis.
- Brilliantia, N., & Swasti, I, K. (2023). *The Influence of Work – Life Balance and Work Motivation On Employee Performance At PT Pelindo Marine Service.*
- Cahayati, N., Rustomo., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Persero (Kuningan).
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kineja Karyawan di Moderasi Kompensasi.
- Ekhsan, M., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan yang diMediasi Komitmen Organisasi.
- Fitriani, A. M., & Kasmiruddin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Kota.
- Fitri, M. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Ghozali, H. Imam. 2016. Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Ed. 8, Cetakan Kedelapan. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ginting, M. C., & Silitonga, I. M. (2019). Pengaruh Pendanaan Dari Luar Perusahaan dan Modal Sendiri Terhadap Tingkat Profitabilitas Pada Perusahaan Property and Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia.
- Gusti, Y, K., Aini, S, D, N., Sutrischastini, A. (2023). Analisis Faktor Perbedaan Tingkat Usia dan Lama Masa Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Stars Internasional Surabaya.
- Haar, J. M., Russo, M., Sune, A., & Oliier-Malaterre, A. (2014). *Outcomes of Work-Life Balance on Job Satisfaction and Mental Health: A Study Across Seven Cultures.*
- Hadi, T. L. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo (ABWS) Bandung.

- Hatimatunnisani, H., Veranita, M., & Rochmawati, D. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Telkom Prima Cipta Certifia.
- Hillamaya, M. P., Mursito, B., & Sarsono. (2021). *Employee Performance is Reviewed Form Leadership Style, (Study on Technical Implementation Unit Employess of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office)*.
- Husaini, R, N., Utama. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan.
- Hutagalung, B, A. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja (Penelitian *Literatur Review* Manajemen Sumber Daya Manusia).
- Imron. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang.
- Ivana, M., Rozi, A., & Wahyudi. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani.
- Kasmir. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok. PT Rajagrafindo Persada.
- Larasati, L. D., Adriansyah, M. A., & Rahmah, D. D. N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.
- Lesmana, I, S., Sumarsih, R, S., Listiawati., Sari, D, P. (2023). *Work-Life Balance* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Tangerang.
- Lie, T, F., Hotlan Siagian. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner.
- Mahesti, D. A. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Telkom Witel Bandung).
- Mahayuni, A, A, P., Dewi, A, A, S, K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan.
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). *The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Intervening Variabels*.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). *The Relationship Between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City*.
- Mardiani, I, N., Widiyanto, A. (2021). Pengaruh *work-life balance*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunanusa Eramandiri.
- Maulana, A. I. Z., & Laksmiwati, H. (2023). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran *Work-Life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial.
- Mulyadi, A., Pancasasti, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi.
- Mundung, M. S., Trang, I., & Lumintang, G. (2022). Pengaruh *WorkLife Balance*, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama di Minahasa.
- Mukrodi. (2021). Konsep Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan .
- Nafrina, N. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau.

- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda.
- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa *Work From Home* Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu.
- Octorini, A. C. N., Trirahayu, D., & Nisa, C. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Job Crafting* Terhadap *Work Engagement* Karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero).
- Paryanti, Y. I., Aprianti, K. (2019). Pengaruh *Work-Life Balance*, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima.
- Pratiwi, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerjamu Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Sertajaya Kecamatan Cikarang Timur.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor *Work Life Balance* Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung.
- Purnia, D. S., Muhajir, H., Adiwisastro, M. F., Supriadi, D. (2020). Pengukuran Kesenjangan Digital Menggunakan Metode Deskriptif Berbasis Website.
- Putra, G. M., Marsofiyati., Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Rijanti, T., Santoso, A. B., Indriyaningrum, K., & Kurnia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.
- Sahir, H. S. (2021). Metodologi Penelitian. Yogyakarta. KBM Indonesia
- Siregar, I. N. P., Selvy., Gurning, H. R., & Angga, E. (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Raya Perkasa.
- Suwandi., & Suhakim, A. I. (2023). *Effect of Work-Life Balance on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction.*
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung. ALFABETA
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka.
- Tajudin., & Supriadi, T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Suara Bersama Jakarta.
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jember. STAIN Jember Press
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor – faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X.
- Towoliu, G. T., Dotulang, L. O. H., Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sulawesi Utara.
- Zebua, E. S. A., Telaumbanua, E., Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) UP3 NIAS.