

DAFTAR PUSTAKA

- Akgunduz, Y., & Eryilmaz, G. (2018). *Does turnover intention mediate the effects of job insecurity and co-worker support on social loafing? International Journal of Hospitality Management*, 68, 41–49. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2017.09.010>
- Alma, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London and Philadelphia: Kogan Page Publisher.
- Arijanto, A., Marlita, D., Suroso, A., & Purnomo, R. (2019). *How is the Effect of Job Insecurity, Work Stress, and the Work Environment on Turnover Intention: A Case Study at the Company of Supplier Security System in Indonesia. Atlantis Press Advances in Economics, Business and Management Research*, 120.
- Ashford, S., Lee, C., & Bobko, P. (1989). *Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. Academy of Management Journal*, 32(4), 803–829.
- Aulia, H., Syahputra, R., Zuriani, & Hasibuan, D. (2021). Analisis Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap *Turnover Intention* dengan *Work Life Balance* sebagai Variabel Moderating pada PT. Kereta Api Indonesia Stasiun Besar Rantauprapat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(10.46306/vls.v1i2). <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2>
- Azis, H. (2017). *Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention pada PT. Mandala Multifinance Cabang Gowa*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Balz, A., & Schuller, K. (2021). *Always looking for something better? The impact of job insecurity on turnover intentions: Do employables and irreplaceables react differently? Economic and Industrial Democracy*, 42(1), 142–159. <https://doi.org/10.1177/0143831X18757058>
- De Witte, H., De Cuyper, N., Handaja, Y., Sverke, M., Näswall, K., & Hellgren, J. (2010). *Associations between quantitative and qualitative job insecurity and well-being. International Studies of Management and Organization*, 40(1), 40–56. <https://doi.org/10.2753/IMO0020-8825400103>
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 1)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). *Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. In Source: The Academy of Management Review (Vol. 9, Issue 3)*.
- Harisetia, E., & Rizqi, M. A. (2022). YUME : *Journal of Management Turnover Perawat Rumah sakit. YUME : Journal of Management*, 5(2), 562–569. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.447>

- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husin, W. (2021). Pengaruh *Job Insecurity* dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Gorontalo: Management Research*, 15. <https://jurnal.unigo.ac.id/index.php/gmr/article/view/1724>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Irawati, R. (2020). *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Buletin Ekonomi*, 2.
- Jazila, N. N., Slamet, A. R., & Ridwan Basalamah, M. (2020). Pengaruh Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Gender Terhadap *Turnover Labour* Pada Ud. Klinik Laptop Paiton. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 9, 1–15. www.fe.unisma.ac.id
- Kartono, J. (2021). *Influence of High-Performance Work Practices and Public Service Motivation toward Turnover Intention*. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 565–571.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- _____. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian* (Monalisa, Ed.; 1st ed., Vol. 1). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawaty, Ramly, M., & Ramlawati. (2019). *The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention*. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.001>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Susan Sandiasih, Ed.; 14th ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh *Job Insecurity*, *Job Satisfaction*, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4).
- Meliala, S. M. S., & Simatupang, B. P. (2021). Hubungan Antara Persepsi Pengembangan Karir Dan Masa Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Bintang Bersinar Jaya Medan. *JURNAL SOCIAL LIBRARY*, 1(2), 58–64. <https://doi.org/10.51849/sl.v1i2.37>
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nikmah, C. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Job Insecurity terhadap Kinerja SDM dengan Turnover Intention sebagai Intervening (Studi pada Pabrik Sepatu PT. Parkland Word Kecamatan Mayong Kabupaten Jepara)*. Universitas Islam Sultan Agung.

- Prasetyo, F. N. D. P. (2020). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Keinginan untuk Pindah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Panji Putra Perkasa Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Prastika, A. S. D. (2023). *Pengaruh Job Insecurity, Work Environment, dan Workload terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Dan Liris Sukoharjo (Studi Kasus pada Divisi Garmen)*. Universitas Islam Negeri Raden Mas Said Surakarta.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan* (N. S. Nurbaya, Ed.; Vol. 1). Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. Sleman: ANDI.
- Purnomo, A. K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasinya* (1st ed., Vol. 1). Bandung: CV Alfabeta.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Memakai dan Menggunakan Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: PT Alfabeta.
- Safitri, R. (2019). *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention CV Mekar Jaya Makmur Lampung*. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.
- Sandy, H. (2018). *Analisis Pengaruh Job Insecurity, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intentions Karyawan di Hotel Mutiawan Garden Jember*. Universitas Jember.
- Saputra, E. G. A. S., Maryam, S., & Marwati, F. S. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, *Job Satisfaction*, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* PT. Bima Polyplast di Sukoharjo. *Jurnal Edunomika*, 4.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Smithson, J., & Lewis, S. (2000). *Is Job Insecurity Changing the Psychological Contract? Personal Review*, 29(5–6), 680–702.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini, Ed.; 1st ed.). Bandung: C.V Andi Offset.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami, Ed.; Vol. 3). Bandung: CV. Alfabeta.

- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Barupress.
- Suparman, L. (2020). *Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Laki-Laki dan Perempuan di Bank Syariah (Studi Kasus PT. Bank BNI Syariah Cabang Mataram)*. Universitas Islam Negeri Mataram.
- Tiasih, A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Livia Mandiri Sejati Depo Banyuwangi*. Universitas Jember.
- Trisliantanto, D. A. (2020). *Metodologi Penelitian Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah* (1st ed.). Sleman: ANDI.
- Utami, N. P. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja serta Turnover Intention pada PT Mandiri Utama Finance Korwil Jember*. Universitas Jember.
- Venisa, T. A., & Brahmana, S. S. (2020). The Effect Of Work Environment and Job Insecurity on the Turnover Intention of the Interns of PT Bank Central Asia TBK Regional Office 1 of Bandung City. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 4(02). www.ijebmr.com