

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1    Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1    Sejarah Singkat dan Profil Umum.....	1
1.1.2    Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.1.3    Logo Perusahaan .....	3
1.1.4    Struktur Organisasi.....	5
1.2    Latar Belakang Penelitian.....	8
1.3    Perumusan Masalah.....	19
1.4    Tujuan Penelitian.....	19
1.5    Kegunaan Penelitian.....	19
1.5.1    Manfaat Secara Teoritis .....	19
1.5.2    Manfaat Secara Praktis.....	19
1.6    Waktu dan Periode Penelitian .....	20
1.7    Sistematika Penulisan.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1    Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.1    Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
2.1.2    Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
2.2 <i>Job Insecurity</i> .....	24
2.2.1    Pengertian <i>Job Insecurity</i> .....	24

2.2.2	Faktor yang Memengaruhi <i>Job Insecurity</i> .....	25
2.2.3	Dampak <i>Job Insecurity</i> .....	25
2.2.4	Dimensi <i>Job Insecurity</i> .....	26
2.3	Lingkungan Kerja.....	27
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja .....	27
2.3.2	Dimensi Lingkungan Kerja.....	28
2.4	<i>Turnover Intention</i> .....	30
2.4.1	Pengertian <i>Turnover Intention</i> .....	30
2.4.2	Faktor yang Menyebabkan <i>Turnover Intention</i> .....	30
2.4.3	Dimensi <i>Turnover Intention</i> .....	31
2.5	Hubungan Antar Variabel.....	32
2.5.1	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	32
2.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	32
2.5.3	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	33
2.6	Penelitian Terdahulu.....	34
2.6.1	Penelitian Terdahulu Skripsi.....	34
2.6.2	Penelitian Terdahulu Jurnal Nasional .....	38
2.6.3	Penelitian Terdahulu Jurnal Internasional.....	43
2.7	Kerangka Pemikiran .....	48
2.8	Hipotesis Penelitian .....	51
2.9	Ruang Lingkup Penelitian .....	52
BAB III METODE PENELITIAN.....		53
3.1	Jenis Penelitian .....	53
3.2	Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran .....	53
3.2.1	Operasionalisasi Variabel.....	53
3.2.2	Skala Pengukuran.....	59
3.3	Tahapan Penelitian .....	60
3.4	Populasi dan Sampel.....	61
3.4.1	Populasi.....	61
3.4.2	Sampel.....	61
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	62
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	62

3.6.1	Uji Validitas .....	62
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	66
3.7	Teknik Analisis Data .....	67
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	67
3.7.2	<i>Method of Successive Internal (MSI)</i> .....	68
3.7.3	Uji Asumsi Klasik .....	69
3.7.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
3.8	Pengujian Hipotesis .....	71
3.8.1	Uji Parsial (Uji t).....	71
3.8.2	Uji Simultan (Uji F) .....	72
3.8.3	Uji Koefisien Determinasi.....	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		74
4.1	Pengumpulan Data.....	74
4.2	Karakteristik Responden .....	74
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	77
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78
4.3	Hasil Penelitian.....	78
4.3.1	Analisis Deskriptif .....	79
4.3.2	Uji Asumsi Klasik .....	100
4.3.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	106
4.4	Uji Hipotesis .....	108
4.4.1	Uji Parsial (Uji t).....	108
4.4.2	Uji Simultan (Uji F) .....	110
4.5	Uji Koefisien Determinasi .....	111
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	111
4.6.1	Analisis <i>Job Insecurity</i> Pada Karyawan PT Len Industri (Persero)...	112
4.6.2	Analisis Lingkungan Kerja Pada Karyawan PT Len Industri (Persero) ..	113
4.6.3	Analisis <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT Len Industri (Persero) .	114

4.6.4	Analisis Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT Len Industri (Persero) .....	115
4.6.5	Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT Len Industri (Persero) .....	115
4.6.6	Analisis Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT Len Industri (Persero) .....	116
BAB V PENUTUP .....		117
5.1	Kesimpulan .....	117
5.2	Saran .....	117
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan .....	117
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya .....	119
DAFTAR PUSTAKA .....		120
LAMPIRAN .....		124