

## ABSTRAK

Salah satu permasalahan pada bidang Sumber Daya Manusia (SDM) di suatu perusahaan yakni terdapat intensitas perputaran karyawan yang cukup tinggi dikarenakan adanya karyawan yang keluar dari perusahaan atau *turnover*. Adapun keinginan karyawan untuk berpindah atau keluar dari perusahaan disebut dengan *turnover intention* yang mana ini menjadi salah satu sinyal atau indikasi awal seorang karyawan untuk meninggalkan perusahaan. Fenomena *turnover intention* pada karyawan bisa disebabkan oleh faktor internal dari karyawan itu sendiri seperti adanya kondisi *job insecurity* dan faktor eksternal dari kondisi lingkungan kerja disekitar karyawan bekerja sehari-hari. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kondisi *job insecurity* dan lingkungan kerja di PT Len Industri (Persero) serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh *job insecurity* dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada Karyawan PT Len Industri (Persero).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif kausalitas. Teknik pengambilan sampel dari jumlah populasi yang ada menggunakan teknik *probability sampling* dengan jumlah sampel dalam penelitian adalah sebanyak 250 orang. Instrumen pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner angket dengan jumlah pernyataan sebanyak 39 item yang digunakan untuk mengukur *job insecurity*, lingkungan kerja, dan *turnover intention*. Analisis data penelitian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan *software SPSS* versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *job insecurity* memiliki pengaruh positif terhadap *turnover intention* namun tidak signifikan dan lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* dengan signifikan. Sedangkan secara simultan, *job insecurity* dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*. Adapun berdasarkan hasil koefisien determinan didapatkan hasil jika *job insecurity* dan lingkungan sebagai variabel independen mampu memberikan signifikansi sebesar 8,1% terhadap variabel dependen *turnover intention* pada karyawan di PT Len Industri (Persero).

**Kata Kunci:** *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*, Sumber Daya Manusia.