

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	ii
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
DAFTAR ISTILAH .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
I.1    Latar Belakang .....	1
I.2    Rumusan Masalah .....	4
I.3    Tujuan Penelitian.....	4
I.4    Batasan Masalah.....	4
I.5    Manfaat Penelitian.....	4
I.6    Sistematika Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
II.1    Penelitian Terdahulu.....	6
II.2    Profil Perusahaan CV. Polaris Laser <i>Cutting &amp; CNC</i> Surabaya.....	12
II.3    Dasar Teori .....	12
II.3.1 <i>Job Satisfaction</i> .....	12
II.3.2 <i>Motivation</i> .....	13
II.3.3 <i>Employee Engagement</i> .....	13
II.3.4 <i>Employee Performance</i> .....	13
II.3.5 <i>Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)</i> .....	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	15
III..1    Observasi .....	16
III.2    Studi Literatur.....	16
III.3    Perumusan Masalah.....	16
III.4    Tujuan Penelitian.....	16
III.5    Batasan Masalah.....	16

III.6	Kerangka Dasar Penelitian .....	17
III.6.1	<i>State Of The Art</i> .....	17
III.6.2	Model Dasar .....	18
III.7	Teknik Pengumpulan Data .....	22
III.8	Pengumpulan Data Akhir .....	23
III.9	Pengolahan Data.....	23
III.10	Analisis Hasil Pengolahan Data .....	25
III.11	Pembahasan Hasil Penelitian.....	25
III.12	Kesimpulan Dan Saran.....	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		26
IV.1	Pengumpulan Data .....	26
IV.2	Analisis Deskriptif.....	26
IV.3	Analisis Hasil Pengolahan Data .....	29
IV.3.1	Uji Validitas .....	29
IV.3.2	Uji Reliabilitas.....	31
IV.4	Analisis Pengaruh Model Struktural .....	33
IV.4.1	Apakah Motivasi ( <i>Motivation</i> ) Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan ( <i>Employee Performance</i> ) ? .....	34
IV.4.2	Apakah Kepuasan Pekerjaan ( <i>Job Satisfaction</i> ) Berpengaruh Signifikan Terhadap Keterlibatan Karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ) ? .....	34
IV.4.3	Apakah Motivasi ( <i>Motivation</i> ) Berpengaruh Signifikan Pada Keterlibatan Karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ) Untuk Bekerja ? .....	35
IV.4.4	Apakah keterlibatan karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ) Berpengaruh Signifikan pada performa karyawan ( <i>Employee Performance</i> ) dalam melakukan pekerjaan ? .....	35
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		36
V.1	Kesimpulan.....	36
V.2	Saran.....	36
<i>TIMELINE PENELITIAN</i> .....		38
BAB VI DAFTAR PUSTAKA .....		40
LAMPIRAN .....		44
BIODATA PENULIS.....		48