

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Y. Muchsam and G. Irianto Saputro, "PENERAPAN GAP ANALYSIS PADA PENGEMBANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT.XYZ)," 2011.
- [2] R. Komalasari, S. Si, M. Kom, and A. Ramdan, "PERANCANGAN APLIKASI FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PT. DAYA ADICIPTA MOTORA."
- [3] M. F. Amir, *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan (Konsep Dan Penilaian Kinerja Perusahaan)*, 1st ed. Mitra Wacana Media, 2015.
- [4] C. Ismi, J. Hamidah, N. Utami, and I. Ruhana, "PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang)," 2015.
- [5] O. : Eko, S. Dosen, S. Tinggi, I. Ekonomi, and T. Bekasi, "ANALISIS SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. TRIDHARMA KENCANA," 2017.
- [6] W. Mulyana *et al.*, "PENGEMBANGAN APLIKASI BERBASIS WEB UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. STARS INTERNASIONAL," 2024.
- [7] R. Dhika Paramastri, H. Bambang Setyawan, and M. Sony Erstiawan, "Rancang Bangun Sistem Aplikasi Penilaian Kinerja Berbasis Web pada RSI Jemursari Surabaya," 2017.
- [8] S. Aplikasi -Arkan Nur Robby, M. Noer Khoirudin, and A. Nur Robby, "WEB-BASED EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT APPLICATION SYSTEM PD. PALMAEKA JAKARTA," vol. 10, no. 1, 2021.
- [9] B. Trinkenreich, G. Santos, M. P. Barcellos, and T. Conte, "Combining GQM+Strategies and OKR - Preliminary Results from a Participative Case Study in Industry," in *Lecture Notes in Computer Science (including subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics)*, Springer, 2019, pp. 103–111. doi: 10.1007/978-3-030-35333-9\_7.
- [10] M. C. Aruan, "PERANCANGAN APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. PARAMA PRIMA CONSULT," 2021.
- [11] A. Rahmah, J. Raya Tengah No, K. Gedong Kec Pasar Rebo, and J. Timur, "APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI PT AERO GLOBE INDONESIA MENGGUNAKAN JAVA," *Jurnal Riset dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*, vol. 03, 2022.

- [12] N. Kadek *et al.*, “DAMPAK IMPLEMENTASI HRIS (HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM) TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *Jurnal Darma Agung*, no. 6, pp. 393–400, 2023, doi: 10.46930/ojsuda.v31i6.3685.
- [13] N. Manunggal, T. Santoso, S. Wicaksana, S. Staf, K. Tni, and A. Laut, “Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) dan Kecerdasan Buatan Terhadap Kinerja Industri Pertahanan,” *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, vol. 3, no. 6, doi: 10.7777/jiemar.
- [14] N. Ben Moussa and R. El Arbi, “The impact of Human Resources Information Systems on individual innovation capability in Tunisian companies: The moderating role of affective commitment,” *European Research on Management and Business Economics*, vol. 26, no. 1, pp. 18–25, Jan. 2020, doi: 10.1016/j.iedeen.2019.12.001.
- [15] B. Pertiwi and E. Yulianingsih, “Penerapan Model HOT Fit pada Evaluasi Kinerja Human Resources Information System (HRIS) di KPKNL Palembang,” 2021. [Online]. Available: <http://journal.jis-institute.org/index.php/jpsii/index>
- [16] S. Hidayatul Khoirun Nisa *et al.*, “Mengenal Tujuan Bisnis dalam Menentukan dan Mengukur Manfaat Melalui Pendekatan Objectives and Key Results (OKR),” *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, vol. 1, no. 4, pp. 19–28, 2024, doi: 10.62017/merdeka.
- [17] J. Ekonomi, M. dan Akuntansi, J. Bangkit Wiyarta, D. Susita, A. H. Wahyu Program Studi S, and F. Ekonomi, “Neraca PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (WORK LIFE BALANCE) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM MENCAPAI TARGET OKR (OBJECTIVE AND KEY RESULTS) (Studi Pada PT. Grab Teknologi Indonesia Regional Yogyakarta dan Jawa Tengah),” 2023. [Online]. Available: <http://jurnal.kolibi.org/index.php/>
- [18] S. Mufti Prasetyo, M. Ivan Prayogi Nugroho, R. Lima Putri, and O. Fauzi, “BULLET : Jurnal Multidisiplin Ilmu Pembahasan Mengenai Front-End Web Developer dalam Ruang Lingkup Web Development”, [Online]. Available: <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet>
- [19] N. Lutfiani, P. Harahap, Q. Aini, A. Dimas, A. R. Ahmad, and U. Rahardja, “InfoTekJar : Jurnal Nasional Informatika dan Teknologi Jaringan Attribution-NonCommercial 4.0 International. Some rights reserved Inovasi Manajemen Proyek I-Learning Menggunakan Metode Agile Scrumban,” vol. 5, no. 1, 2020, doi: 10.30743/infotekjar.v5i1.2848.