

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan komponen penting dalam berjalannya perusahaan. Adapun perusahaan memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas dan terampil agar dapat beroperasi dengan efisien dan efektif. Salah satu cara untuk memastikan hal ini adalah dengan melakukan penilaian kinerja karyawan. Namun, penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh beberapa perusahaan masih dilakukan secara manual. Pada penelitian ini bertujuan mengembangkan aplikasi *OKR* berbasis website yang berfokus pada fungsionalitas serta pengalaman pengguna dalam melakukan penilaian kinerja karyawan. Metode *Agile* digunakan dalam pengembangan aplikasi meliputi tahap *Requirements, Design, Develop, Test, Deployment*. Adapun, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa aplikasi *OKR* dapat berjalan dengan baik dan mampu meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses penilaian kinerja karyawan berbasis *OKR*.

Kata kunci: *Objectives Key Results (OKR)*, Penilaian Kinerja, Pengembangan Website, Metode *Agile*, Manajemen Sumber Daya Manusia