

ABSTRAK

Adanya motivasi kerja dan disiplin kerja, perusahaan akan mendapatkan performa kinerja terbaiknya jika para karyawannya menjunjung motivasi dan disiplin kerja yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Tamansari.

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-verifikatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *sampling jenuh* berjumlah 100 karyawan Bank BJB Tamansari. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank BJB Tamansari.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.