

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, D. (2001). *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. (Cet.3). Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Angela, W., & Runtuwene, R. F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2).
- Azwar, & Saifudin. (2007). *Metode Penelitian. Pustaka Pelajar: Yogyakarta*.
- Basrie, F. H. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Unit Pengolahan V Balikpapan - Kalimantan Timur. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(1).
- Brander, J. A. , & Z. W. (2017). *Employee relations and innovation: an empirical analysis using patent data*. Economics of Innovation and New Technology.
- Dessler. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Empat Belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dwi Pujiastuti. (2018). *Strategi Employe Relations pada Acara BJB Better Award*. Universitas Pasundan.
- Elsarena, M. S. R. (2020). *Implementasi employee relations dalam meningkatkan kinerja karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ervani, T. J., & Wijaya, L. S. (2021). Public Relations and New Media in Employee Relations for Enhancing Employee's Loyalty During the Pandemic. *International Journal Of Social Science And Business*, 5(3).
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____ (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (1st ed). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gunawan, I. K. M. A., Ariani, N. M., & Pertiwi, P. R. (2019). Pengaruh employee relation terhadap motivasi kerja karyawan di sheraton bali kuta resort. *Jurnal Kepariwisataaan Dan Hospitalitas*, 3(1).
- Hasibuan, M. S. P. , H. (2005). *Organisasi dan motivasi : dasar peningkatan produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- _____ (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (Ed. rev., Cet. 14). Jakarta : Bumi Aksara, 2010.
- _____ (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- _____ (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Husnah, W. (2022). *Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Dan Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Cabang Banda Aceh*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.
- Jati, P. P. (2016). *Analisa pengaruh aplikasi WhatsApp terhadap kinerja karyawan pada PT. First Position Group*. STMIK Nusa Mandiri.
- Kartini, T. M., & Zed, E. Z. (2022). The effect of work motivation, training and compensation on the employee performance of Medirossa Hospital 2 Bekasi. *International Journal of Economics and Management Research*, 1(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. . Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kosasih, Natalia, & Sri Budiani. (2007). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Kasus Department Front Office Surabaya Plaza Hotel. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, Vol. 3(2), 80–88.
- Larasat, A. P., & Martono, S. (2020). Increase Employee Morale through Transformational Leadership, Employee Relation, and Work Environment. *Management Analysis Journal*, 9(1).

- Machmed Tun Ganyang. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : konsep dan realita*. Bogor : In Media.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mochtar, I. A. I., Rohmatiah, A., & Mutmainah. (2021). The influence of work motivation, work discipline, and work environment on employee performance at the Madiun City Land Office. *Journal of Applied Economics in Developing Countries*, 6(1).
- Naharuddin, & Sadegi. (2013). *Factors of Workplace Environment that Affect Employees Performance: A Case Study of Miyazu Malaysia*. *International Journal of Independent Research and Studies - IJIRS: Vol. Vol. 2* (2nd ed.).
- Nugraha. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat*. . Universitas Pasundan.
- Nurmala, & Sullaida. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Kabupaten Aceh Utara . *JURNAL VISIONER & STRATEGIS*, 10.
- Permana, R., & Ramdani, D. (2023). Pengaruh Kegiatan Employee Relations Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi “PT. XYZ” Karawang. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3.
- Putri, D. M. (2021). *Pengaruh kegiatan employee relations terhadap kinerja karyawan di PT. Asuransi Jasa Indonesia Cabang Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rafikha, W. (2019). *Pengaruh Employee Relations PT Pupuk Kujang Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada Karyawan PT Pupuk Kujang, Cikampek)*. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

- Ratnawati, E., Sukidjo, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8).
- Risma Kartika, & Arwidia Anindito. (2017). Penerapan program employee relations dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di PT. PLN (Persero) Puslitbang. *Ommunicology: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(2).
- Rivai, V. (2005). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan : dari teori ke praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robert, K., & Angelo, K. (2007). *Organizational Behavior* (7th ed). New York: Mc Graw Hill.
- Ruslan, R. (2004). *Kiat dan Strategi Public Relations*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. .
- Ruslan, R. (2010). *Metode penelitian public relations dan komunikasi* (Edisi 1). Rajawali Press.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simonna, E. (2009). *Definisi Absensi* . <https://Simonna-Erna.Blogspot.Com/>.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. . Bandung: Alfabeta.
- _____ (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____ (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. . Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Prenada Media.
- Tewal, B., Adolfina, Merinda, Pandowo, & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo Bandung.

- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Utomo, S. A. P. (2021). *Pengaruh employee relations terhadap kinerja pegawai PT. Fuji Technica Indonesia*. Universitas Pasundan.
- Wardhana Aditya. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT.Karyawamanunggal Lithomas.
- Werner, John. M., & DeSimone, Randy. L. (2006). *Human Resource Development*. . United States of America : Thomson. .
- Widjaja, H. (2005). *Penyelenggaraan otonomi di Indonesia : dalam rangka sosialisasi UU No. 32 tahun 2004 tentang pemerintahan daerah* (Cetakan ke-4). Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wulandari, E. P. (2019). *Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pada karyawan di PDAM Tirtanadi Sumatera Utara*. Universitas Medan Area.