

ABSTRAK

Implementasi hubungan antara karyawan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan merupakan fokus utama dalam berbagai konteks organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh implementasi hubungan karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Balai Besar Standardisasi Bahan dan Barang Teknik Bandung baik secara persial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan kausal dengan sumber data primer melalui penyebaran kuesioner, pengamatan, dan wawancara langsung kepada karyawan di Balai Besar Standardisasi Bahan dan Barang Teknik (B4T) Bandung dan sumber data sekunder yang menggunakan studi pustaka terhadap literatur dan bahan pustaka lainnya seperti buku, jurnal, dan sumber-sumber lain yang berhubungan dan mendukung penelitian. Teknik sampling yang digunakan adalah total sampling dari keseluruhan karyawan yang berjumlah 128 orang dengan teknik analisis linear berganda.

Implementasi hubungan karyawan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan yaitu memiliki kategori yang baik dalam penelitian di Balai Besar Standardisasi Bahan dan Barang Teknik Bandung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi hubungan karyawan dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Implementasi Hubungan Karyawan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan