

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Perusahaan.....	1
1.1.2 Logo Bank Muamalat	2
1.1.3 Visi dan Misi.....	3
1.1.4 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	6
1.3 Rumusan Masalah	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Kegunaan Penelitian.....	16
1.6 Waktu dan Periode Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.4 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2 Budaya Organisasi.....	22
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi	22
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi	22
2.2.3 Proses Terbentuknya Budaya Organisasi	23

2.2.4 Dimensi Budaya Organisasi.....	23
2.3 Komitmen Organisasi.....	24
2.3.1 Definisi Komitmen Organisasi	24
2.3.2 Perilaku Komitmen Organisasi	25
2.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	27
2.3.4 Dimensi Komitmen Organisasi.....	27
2.4 Kinerja Karyawan.....	28
2.4.1 Definisi Kinerja Karyawan	28
2.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
2.4.3 Dimensi Kinerja Karyawan	30
2.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.6 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.7 Penelitian Terdahulu	33
2.7.1 Penelitian Skripsi Terdahulu	34
2.7.2 Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Nasional Terdahulu.....	37
2.7.3 Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Internasional Terdahulu	41
2.8 Kerangka Pemikiran	44
2.9 Hipotesis Penelitian.....	45
2.10 Ruang Lingkup Penelitian	46
2.10.1 Variabel Penelitian	46
2.10.2 Lokasi dan Objek Penelitian	46
2.10.3 Waktu Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Jenis Penelitian	47
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	47
3.2.1 Variabel Operasional.....	47
3.2.2 Skala Pengukuran	50
3.3 Tahapan Penelitian.....	51
3.4 Populasi dan Sampel	51
3.4.1 Populasi.....	51
3.4.2 Sampel	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.5.1 Sumber Data Primer.....	51
3.5.2 Sumber Data Sekunder	52
3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	52

3.6.1 Uji Validitas	52
3.6.2 Uji Reliabilitas	56
3.7 Teknik Analisis Data.....	57
3.7.1 Analisis Deskriptif	57
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	59
3.8 Pengujian Hipotesis.....	61
3.8.2 Uji Simultan (Uji F).....	63
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Pengumpulan Data	65
4.2 Karakteristik Responden	65
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
4.3 Hasil Penelitian.....	68
4.3.1 Respons Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi (X1)	69
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	83
4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	91
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	103
4.3.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	107
4.3.6 Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	108
4.3.7 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	109
4.3.8 Koefisien Determinasi	111
4.4 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	111
4.4.1 Budaya Organisasi (X1).....	112
4.4.2 Komitmen Organisasi (X2).....	112
4.4.3 Kinerja Karyawan (Y)	112
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	113
4.4.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	114
4.4.6 Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	116
5.1 Kesimpulan.....	116
5.2 Saran.....	116

5.2.1 Saran Bagi Bank Muamalat Purwokerto	116
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	117
DAFTAR PUSTAKA.....	119
LAMPIRAN.....	123