

ABSTRAK

Bank Muamalat Purwokerto merupakan bank pertama di Indonesia yang menerapkan prinsip Syariah Islam dalam operasionalnya. Sumber daya manusia adalah faktor penting dalam organisasi, baik institusi maupun perusahaan yang harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas. Faktor yang dapat mempengaruhi antara lain budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat Purwokerto.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif dan kausalitas dengan 33 responden dari karyawan Bank Muamalat Purwokerto. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 29.

Hasil analisis menunjukkan budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan masuk ke dalam kategori baik. Hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi dan komitmen organisasi memberikan pengaruh sebesar 66,2% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 33,8% sisanya dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.