

ABSTRAK

Klinik Bethesda merupakan klinik yang bergerak dalam bidang kesehatan daerah Garut, Jawa Barat. Terikat dengan pekerjaannya, maka institusi perlu untuk menciptakan motivasi dan lingkungan kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja Sumber Daya Manusia hal ini bertujuan untuk dapat melaksanakan kegiatan pekerjaan sesuai dengan tujuan yang sudah ditetapkan. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Klinik Bethesda Garut.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif yang dalam pengumpulan data primernya dilakukan dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 50 karyawan Klinik Bethesda Garut. Selanjutnya kemudian data dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif motivasi termasuk ke dalam kategori baik dan juga untuk lingkungan kerja termasuk ke dalam kategori baik. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 55,8% sedangkan sisanya 44,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.