

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangat penting dalam suatu perusahaan karena menjadi dasar utama yang menentukan keberhasilan dalam mencapai tujuan Perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi beberapa faktor diantaranya adalah kompetensi karyawan dan lingkungan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Pertamina Patra Niaga Fuel Terminal Bandung Group Ujung Berung.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, dan jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan kausalitas. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik nonprobability sampling dan sampel jenuh dengan responden sejumlah 30 karyawan. Analisis deskriptif dan analisis linear berganda digunakan untuk menganalisis data.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan kerja termasuk dalam kategori sangat baik, lingkungan kerja fisik termasuk dalam kategori sangat baik, dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori sangat baik. Hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, tetapi lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja fisik dan pelatihan kerja memberikan pengaruh sebesar 56,9% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 43,1% sisanya dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.