

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan perusahaan dalam mencapai keunggulan kompetitif dengan memperhatikan sumber daya manusia yang unggul dan kompeten di bidangnya demi kemajuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *knowledge management* terhadap kinerja karyawan dengan inovasi sebagai variabel *intervening* pada Direktorat Teknologi dan Manajemen Portfolio PT Len Industri (Persero) Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data deskriptif dan menggunakan metode *Partial Least Square-Structural Equation Modelling* (PLS-SEM). Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik *non-probability sampling* menggunakan sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 48 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *knowledge management*, inovasi, dan kinerja karyawan yang ada di Direktorat Teknologi dan Manajemen Portfolio PT Len Industri (Persero) Bandung termasuk ke dalam kategori baik. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara *knowledge management* dengan kinerja karyawan, *knowledge management* dengan inovasi, inovasi dengan kinerja karyawan, serta inovasi dapat memediasi hubungan antara *Knowledge Management* dengan Kinerja Karyawan di Direktorat Teknologi Dan Manajemen Portfolio PT Len Industri (Persero) Bandung.

Kata Kunci : *Knowledge Management*, Inovasi, Kinerja Karyawan