

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan Balai Besar Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri Bahan dan Barang Teknik Bandung baik secara parsial maupun secara simultan.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan bersifat kausal. Teknik sampling yang digunakannya yaitu sampling jenuh. Sampel yang diambil sebanyak 128 responden pada karyawan Balai Besar Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri Bahan dan Barang Teknik Bandung. Teknik pengumpulan data yaitu primer melalui penyebaran kuesioner, wawancara dan observasi kepada karyawan. Adapun sumber data sekunder yang didapatkan melalui penelitian terdahulu, jurnal, buku dan data internal perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas karyawan merasa puas dengan kompensasi yang diberikan oleh Balai Besar Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri Bahan dan Barang Teknik Bandung yaitu sebesar 74,87%, selain itu karyawan memiliki motivasi yang baik yaitu sebesar 77,97% dengan kebutuhan afiliasi yang memotivasi karyawan untuk menjalin hubungan dengan baik, selain itu kinerja yang baik mencapai skor yaitu 75,92%, terdapat pengaruh lainnya yang dapat mempengaruhi. Kesimpulannya yaitu kompensasi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan terdapat pengaruh besar yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan