

ABSTRAK

Untuk mendukung keberhasilan perusahaan, maka pemeliharaan sumber daya manusia yang tepat merupakan asset yang paling berharga dalam mencapai keberhasilan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Balai Besar Standardisasi Bahan dan Barang Teknik Bandung baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dengan sumber data primer melalui penyebaran kuesioner, wawancara, dan observasi kepada karyawan Balai Besar Standardisasi Bahan dan Barang Teknik Bandung dan sumber data sekunder yang didapatkan dari penelitian terdahulu, jurnal, buku, dan data internal perusahaan. Teknik sampling yang digunakan adalah total sampling dari keseluruhan karyawan yang berjumlah 128 orang dengan teknik analisis linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan mayoritas karyawan di Balai Besar Standardisasi Bahan dan Barang Teknik Bandung merasa puas. Dengan hasil motivasi kerja karyawan sebesar 81,19%, lingkungan kerja sebesar 84,44%, dan sebagian besar kinerja karyawan memiliki penilaian yang baik yaitu sebesar 83,11%. Kesimpulannya yaitu motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan terdapat pengaruh besar yang positif dan signifikan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan