

## ABSTRAK

Penelitian ini merujuk pada fenomena yang terjadi berdasarkan observasi langsung yang dilakukan pada PT Telkom Datel Bajar, kurangnya antusias karyawan dalam melaksanakan sebuah pekerjaan, kurangnya komunikasi yang terjalin antar karyawan, dan kurangnya Tingkat disiplin dalam melaksanakan pekerjaan sehingga memunculkan pemikiran apakah budaya organisasi AKHLAK sudah terlaksanakan dengan baik atau belum sehingga perlu dilakukan pengukuran terhadap budaya organisasi terhadap nilai *employee engagement*. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar nilai pengaruh Budaya Organisasi AKHLAK terhadap nilai *employee engagement* PT Telkom Datel Banjar. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis analisis deskriptif. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dikarenakan hanya 52 orang maka, seluruh populasi yang dijadikan sampel. Penelitian ini menerapkan sistem Smart-PLS 4 untuk melakukan pengolahan data . Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi AKHLAK hanya memberikan beberapa pengaruh yang signifikan terhadap nilai *employee engagement* yaitu *Vigor* dan *Dedication*.

*Kata Kunci* : Budaya Organisasi, Employee Engagement, Etos Kerja