

ABSTRAK

Perusahaan PT Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Garo merupakan salah satu unit kebun yang mempunyai peran dalam meningkatkan produktivitas dan pengolahan kebun sawit. Karyawan secara khusus adalah suatu aset yang penting bagi perusahaan sehingga perusahaan menyadari pentingnya dalam mengukur kualitas sumber daya manusianya yang perlu ditingkatkan secara efisien dan efektif dalam mengikuti perubahan yang positif pada era baru berdasarkan hal tersebut perusahaan dalam mencapai sikap disiplin dan kepemimpinan yang ada di dalam perusahaan dalam mencapai tujuan bersama.

Penelitian ini bertujuan dalam mengetahui hubungan antara kepemimpinan, kedisiplinan karyawan, dan kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Garo, serta sejauh mana faktor-faktor tersebut dapat saling mempengaruhi satu sama lain.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verikatif – *causal relationship*. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan metode sampel *nonprobability sampling* dengan teknik *Purposive sampling* yang digunakan pada sampel sebesar 175 karyawan PT Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Garo.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada analisis deskriptif kepemimpinan dan kedisiplinan karyawan dan kinerja karyawan dengan kategori cukup baik. Berdasarkan hasil analisis jalur bahwa total pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 49,8% dan sisanya sebanyak 50,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Kesimpulannya bahwa kepemimpinan dan kedisiplinan karyawan dapat berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Garo. Sehingga pada hasil penelitian tersebut saran peneliti adalah dengan adanya kontribusi pada kepemimpinan dan kedisiplinan dapat mengelola lebih baik lagi untuk meningkatkan kekurangan yang ada di perusahaan dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik lagi dan menaati peraturan sesuai dengan kebijakan perusahaan tersebut.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kinerja Karyawan