

ABSTRAK

Kelancaran kegiatan operasional perusahaan bergantung pada sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan salah satu yang berperan penting ialah sumber daya manusia. Sumber daya manusia dapat di perhatikan dari pengembangan karir, budaya organisasi, dan kinerja karyawan. Kinerja karyawan efektif di sebuah organisasi merupakan efek dari budaya organisasi itu sendiri. Hal ini dikarenakan budaya organisasi dapat menjadi salah satu pedoman kerja yang bisa menjadi acuan karyawan dalam berperilaku sesuai dengan harapan organisasi. Tujuan dari penelitian ini yaitu ingin mengetahui bagaimana pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian deksriptif dengan metode penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera yaitu sebanyak 40 responden. Teknik pengambilan sample dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa pengembangan karir berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pengembangan karir dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan