

ABSTRAK

Person-environment fit umumnya didefinisikan sebagai kompatibilitas antara individu dan lingkungannya. Dimana lingkungan kerja yang bisa mempengaruhi kinerja seorang pegawai yang akan berdampak ke perusahaan. Berdasarkan wawancara via *Google Meet*, KUM Koperasi adalah suatu lembaga layanan keuangan yang dapat membantu para masyarakat yang kecil atau menengah dalam kebutuhan sehari-hari. Masalah di lingkungan kerja pegawai di KUM Koperasi ini disebabkan oleh wilayah kerja yang berbeda-beda dan pegawai mempunyai karakter yang berbeda juga sehingga berdampak pada kepuasan kerja pegawai yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada perusahaan.

Dalam menjawab permasalahan yang ditemukan, tugas akhir ini bertujuan untuk mengembangkan sistem mencocokkan pegawai dengan lingkungannya dengan dasar teori *Person-Environment Fit* agar divisi HR mudah dalam menyeleksi pegawai dan calon pegawai yang cocok dengan lingkungan kerjanya. Sistem yang diusulkan dikembangkan dengan metode *Iterative Incremental* dan pemodelan sistem menggunakan *use case diagram*, *activity diagram*, *sequence diagram*, *class diagram* dan *Entity Relationship Diagram*. Selanjutnya pada tahap pemrograman sistem dilakukan pemrograman dengan menggunakan *PHP*, *Framework Yii* dan *MySQL* untuk manajemen *database*.

Dalam perancangan aplikasi untuk dapat membantu dalam merekrut dan mengelola pegawai dan calon pegawai agar mendapatkan penempatan lingkungan kerja yang sesuai. Setelah dilakukan pengujian terhadap metode *person-environment fit* pada perumusan fit formula yang digunakan untuk mengakumulasikan hasil *matching environment*, didapatkan persentase sebesar akurasi sebesar 68%.

Kata Kunci: *Person-Environment Fit*, *Iterative Incremental*, *PHP*, *Yii Framework*, *MySQL*