

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang.....	3
1.3 Perumusan masalah.....	19
1.4 Tujuan Penelitian	19
1.5 Batasan Penelitian.....	20
1.6 Manfaat Penelitian	20
1.6.1 Aspek Teoritis	20
1.6.2 Aspek Praktis	20
1.7 Sistematika Penulisan	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	22
2.1.1 <i>Individual Factor</i> (Faktor Individu).....	22
2.1.2 <i>Learning orientation</i>	23
2.1.3 <i>Knowledge Management</i>	24
2.1.4 <i>Knowledge Sharing</i>	24
2.1.5 <i>Employee Performance</i>	25
2.1.6 <i>Structural Equation Modeling (SEM)-PLS</i>	26

2.1.7 <i>Analytic Hierarchy Process (AHP)</i>	28
2.1.8 Posisi Penelitian.....	30
2.2 Kerangka Penelitian.....	48
2.3 Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	49
2.3.1 Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	49
2.3.2 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	50
2.3.3 Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Knowladge Sharing</i>	51
2.3.4 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Knowladge Sharing</i>	52
2.3.5 Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> dengan dimediasi oleh <i>Knowladge Sharing</i>	52
2.3.6 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> dengan dimediasi oleh <i>Knowladge Sharing</i>	53
2.4 Ruang Lingkup Penelitian	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	55
3.1 Jenis Penelitian	55
3.2 Operasional Variabel	55
3.4 Populasi dan Sampel	63
3.5 Pengumpulan Data.....	67
3.6 Evaluasi Model	68
3.8 Uji Efek Mediasi	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
4.1 Hasil Penelitian.....	73
4.1.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	73
4.1.2 Karakteristik Responden	75
4.1.3 Analisis Deskriptif	78
4.1.4 Analisis Data	82
4.2. Pembahasan	96
4.2.1. Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	96
4.2.2. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	98
4.2.3. Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	98

4.2.4. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	99
4.2.5. Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> Melalui <i>Knowledge Sharing</i>	100
4.2.6. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> Melalui <i>Knowledge Sharing</i>	101
4.3. Implikasi Manajerial	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan	111
5.2 Saran	112
DAFTAR PUSTAKA.....	113