

ABSTRAK

Kemajuan suatu perusahaan memerlukan pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan efisien yang selaras dengan tujuan organisasi. Namun, tantangan muncul karena kurangnya prosedur evaluasi standar dalam manajemen sumber daya manusia. Untuk mengatasi masalah ini, suatu metode dirancang untuk mendukung manajemen Bagian Sumber Daya Manusia dalam menempatkan calon pegawai atau pegawai dengan efektif. Penelitian ini menganalisis dan merancang aplikasi yang menggunakan pendekatan *person-organization fit* untuk mengukur kompetensi pegawai dan hubungannya dengan persyaratan kerja. Pengembangan aplikasi menggunakan *framework YII2* dengan pendekatan *iterative incremental*, memastikan fleksibilitas dan keteraturan dalam siklus pengembangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa metode ini memiliki akurasi yang tepat dan signifikan. Sebanyak 86% pegawai mengakui kecocokan antara diri mereka dengan organisasi, sementara 14% pegawai mengakui ketidaksesuaian. Dengan demikian, metode ini efektif dalam memfasilitasi penempatan calon pegawai atau pegawai saat ini. Di masa depan, penelitian dapat memperluas penerapan metode ini pada organisasi lain dan mengintegrasikan konsep-konsep yang lebih canggih, seperti statistik deskriptif atau algoritma pembelajaran mesin. Hasil dan rekomendasi penelitian ini dapat membantu organisasi dalam mengoptimalkan sumber daya manusia, meningkatkan kinerja pegawai, dan mencapai kesuksesan.

Kata Kunci : **Sumber Daya Manusia, *Person-organization Fit*, Calon Pegawai, Pegawai, Organisasi, Metode Kecocokan, *Iterative Incremental*.**