

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Umum Grup Syaamil.....	1
1.1.2 Visi dan Misi.....	2
1.1.3 Logo Perusahaan	3
1.1.4 Sumber Daya Manusia.....	3
1.1.5 <i>Core Value</i> Perusahaan.....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Perumusan Masalah	28
1.4 Tujuan Penelitian	29
1.5 Manfaat Penelitian	29
1.6 Sistematika Penelitian.....	30
BAB II KAJIAN TEORITIS	32
2.1 Tinjauan Pustaka.....	32
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	33

2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	33
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
2.1.2. Perilaku Organisasi.....	36
2.1.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi	37
2.1.2.2 Lingkup Perilaku Organisasi	38
2.1.2.3 Tujuan Perilaku Organisasi	38
2.1.3. Teori Kepemimpinan.....	39
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan	39
2.1.3.2 Tantangan Kepemimpinan	41
2.1.3.3 Faktor Pendorong Keputusan Pemimpin.....	41
2.1.3.4 Teori Sifat dan Keputusan Kepemimpinan	44
2.1.3.5 Hubungan Teori Kepemimpinan Umum dan Nilai-Nilai Kepemimpinan Islam	45
2.1.3.6 Penerapan Nilai <i>Islamic Leadership</i> Pada Teori Kepemimpinan Umum	49
2.2 Hubungan Antar Variabel	57
2.2.1 <i>Islamic Leadership</i>	57
2.2.1.1 Pengertian <i>Islamic Leadership</i>	57
2.2.1.2 Contoh Kepemimpinan Dalam Islam.....	58
2.2.1.3 Nilai-nilai <i>Islamic Leadership</i>	61
2.2.1.4 Dimensi Penelitian <i>Islamic Leadership</i>	62
2.2.2 Motivasi	68
2.2.2.1 Pengertian Motivasi	68
2.2.2.2 Teori Piramida Maslow	69
2.2.2.3 Teori Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik	70
2.2.2.4 Dimensi Penelitian Motivation	73

2.2.3 Kinerja	76
2.2.3.1 Pengertian Kinerja	77
2.2.3.2 Dimensi Penelitian Kinerja.....	77
2.2.4 Hubungan <i>Islamic Leadership</i> dengan Kinerja.....	78
2.2.5 Hubungan Motivasi dengan Kinerja.....	79
2.2.6 Penelitian Terdahulu.....	80
2.3 Kerangka Pemikiran.....	91
2.4 Hipotesis Penelitian	92
BAB III METODE PENELITIAN	94
3.1 Jenis Penelitian	94
3.2 Alat Pengumpulan Data	95
3.2.1 Jenis Variabel.....	95
3.2.2. Operasional Variabel.....	97
3.2.3 Skala Pengukuran.....	110
3.3 Tahap Penelitian	110
3.4 Populasi dan Sampel.....	111
3.4.1 Populasi.....	111
3.4.2 Sampel	112
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	112
3.5.1 Jenis Data.....	112
3.5.2 Metode Pengumpulan Data.....	113
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas.....	113
3.6.1 Uji Validitas.....	113
3.6.2 Uji Reabilitas.....	116
3.7 Teknik Analisis Data.....	117

3.7.1 Analisis Deskriptif.....	117
3.7.2 Analisis Jalur.....	119
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi	120
3.7.4 Pengujian Hipotesis	121
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	124
4.1. Karakteristik Responden.....	124
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	125
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia	126
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	127
4.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/ Unit kerja	128
4.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/Unit kerja dan Lama Bekerja	129
4.1.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia dan Lama Bekerja	130
4.2. Analisis Deskriptif.....	131
4.2.1. Tanggapan Mengenai <i>Islamic Leadership</i>	131
4.2.1.1. Tanggapan Responden Terhadap <i>Islamic Leadership</i> Berdasarkan Divisi Jenis Kelamin	136
4.2.1.2. Tanggapan Responden Terhadap <i>Islamic Leadership Berdasarkan Usia</i> 137	137
4.2.1.3. Tanggapan Responden Terhadap <i>Islamic Leadership</i> Berdasarkan Lama Bekerja	138
4.2.1.4. Tanggapan Responden Terhadap <i>Islamic Leadership</i> Berdasarkan Divisi Kerja.....	139
4.2.2. Tanggapan Mengenai Tingkat Motivasi Karyawan.....	141
4.2.2.1. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	144

4.2.2.2.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan Berdasarkan Usia.....	145
4.2.2.3.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja	147
4.2.2.4.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan Berdasarkan Divisi Kerja.....	148
4.2.3.	Tanggapan Mengenai Tingkat Kinerja Karyawan.....	149
4.2.3.1.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	152
4.2.3.2.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Berdasarkan Usia	153
4.2.3.3.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja.....	155
4.2.3.4.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Berdasarkan Divisi Kerja.....	156
4.3	Garis Kontinum	157
4.4	Uji Koefisien Determinasi.....	158
4.5	Uji Hipotesis.....	158
4.5.1	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	159
4.5.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	160
4.6	Analisis Jalur	161
4.7	Pembahasan	163
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	166
5.1	Kesimpulan.....	166
5.2	Saran	167
5.2.1	Aspek Praktis	167

5.2.2 Aspek Teoritis.....	168
DAFTAR PUSTAKA.....	169
LAMPIRAN	175