

ABSTRAK

Warung Sunda Samble Hejo Sambel Dadak (SHSD) merupakan restoran asli Sunda. Berdasarkan temuan wawancara dan data sekunder diketahui bahwa kepemimpinan yang kurang memadai pada SHSD menyebabkan pekerja merasa kurang dihargai. Rendahnya kinerja pada beberapa outlet merupakan fenomena yang muncul pada kinerja karyawan. Turnover karyawan merupakan fenomena yang muncul ketika tingkat turnover pada suatu outlet sedang tinggi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan karyawan terhadap kinerja dan turnover karyawan pada SHSD. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja dan pergantian staf pada SHSD.

Pendekatan penelitian deskriptif dan kausal digunakan, dengan pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan dengan populasi 171 responden dan menggunakan metode slovin untuk menentukan sampel. SPSS 25 digunakan untuk analisis jalur dalam penyelidikan ini.

Temuan dalam penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang kuat terhadap kinerja karyawan, dimana koefisien jalur kepemimpinan terhadap kinerja karyawan memiliki nilai sebesar 0,694. Dengan nilai koefisien jalur kepemimpinan sebesar 0,626 terhadap turnover karyawan menunjukkan bahwa kepemimpinan juga berpengaruh positif kuat terhadap turnover karyawan. koefisien determinasi (R^2) kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,482. Kemudian koefisien determinasi (R^2) kepemimpinan terhadap turnover karyawan sebesar 0,391 terhadap karyawan SHSD.

Temuan dalam penelitian ini menghasilkan bahwa kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan turnover karyawan. Temuan dalam penelitian ini akan bermanfaat dan memajukan untuk studi berikutnya terutama di bidang pelatihan dan pengembangan terhadap kepemimpinan, perputaran karyawan terhadap kepuasan kerja, dan juga lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan intensitas turnover.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Turnover Karyawan