

DAFTAR PUSTAKA

- Amiruddin, A. (2021). Pengaruh Motivasi Asi Intrinsik terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi Sawit Mahato Bersatu. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2): 159-164.
- Ansory, Al Fadjar. dan Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Asli). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Antony, J., Sunder M, V., Laux, C. dan Cudney, E. (2019). Development of Rewards and Recognitions for LSS. *Emerald Publishing Limited*, pp. 73-81. <https://doi.org/10.1108/978-1-78973-687-820191008>.
- Ardiansyah, T. (2020). "Employee Engagement Terhadap Employee Performance (Sebuah Studi Literatur)." *Sosio E-Kons* 12(02):156. <http://dx.doi.org/10.30998/sosioekons.v12i02.6444>
- Ariawaty, N. R. dan Cahyani, M. D. (2019). "Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan." *Bisma* 13(2):97. doi: 10.19184/bisma.v13i2.9864.
- Baqir, M., Husain, S., Waseem, R., dan Anwarul Islam, KM. (2020). "Impact of Reward and Recognition, Supervisor Support on Employee Engagement." *American International Journal of Business and Management Studies* (November):8–21. doi: 10.46545/aijbms.v2i3.256.
- Bayu, Rahmat R., dan Wahyuningtyas, R. (2022). "The Effect of Working Condition, Recognition and Career Management on Employee Engagement on Transmission Unit PT XYZ". *Journal of Positive School Psychology* 6(5):9156-9165.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. (Cetakan I). Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan I). Jakarta: Kencana.
- Chevalier, S., Colombat, P., Lejeune, J., Guglielmin, B., Bouquet, M., Aubouin Bonnaventure, J., Coillot, H., dan Fouquereau, E. (2022). Radiography

- Recognition of radiographers in the workplace: Why it matters. *Radiography*, 28(3), 648–653. <https://doi.org/10.1016/j.radi.2022.05.001>
- Daryanto dan Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. (Cetakan I). Yogyakarta: Gava Media.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P. dan Gerbang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. (Cetakan I). Bandung: Media Sains Indonesia.
- Direktorat H di PT. X. (2020). Menebar Kebermanfaatan Bersama PT. X. Jakarta Selatan: PT. X.
- Duryadi (2021). *Metode Penelitian Empiris: Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. (Cetakan I). Semarang: Yayasan Prima Agus.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi I). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fachrurazi, H., Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., dan Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan I). Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fathoni, A., Somad, A., dan Ilham, M. (2020). *MSDM: Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan I). Bandung: Alqaprint Jatinangor
- Fauzy, A. (2019). *Metode Sampling*. (Cetakan I). Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Febriansyah, H. dan Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. (Cetakan I). Jakarta: PRENADA
- Ganyang, Machmed Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. (Cetakan I). Bogor: IN MEDIA.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. (Edisi IX). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris*. (Edisi III). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hardisman. (2021). *Analisis Partial Least Square Structural Equation Modelling*. (Cetakan I). Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Hasibuan, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indra, I. M. dan Cahyaningrum, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. (Cetakan I). Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis: Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. (Edisi I). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Komara, E., Syaodih, E. dan Andriani, R. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. (Cetakan I). Bandung: PT Refika Aditama.
- Kuczmariski, S. dan Thomas, K. (2019). How Rewards Fuel or Fail Innovation. *Strategic HR Review*. 18(1), 8-12. DOI 10.1108/SHR-11-2018-0091.
- Lemon, Laura L., dan Boman, Courtney D. (2022). Ethics of care in action : Overview of holistic framework with application to employee engagement. *Public Relations Review*, 48(4), 102232. <https://doi.org/10.1016/j.pubrev.2022.102232>
- Letsoin, V. R., dan Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34. <http://dx.doi.org/10.33373/dms.v9i1.2316>
- Lubis, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian*. (Edisi I). Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Maarif, M Syamsul. dan Kartika, L. (2021). *Manajemen Pelatihan: Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement*. (Cetakan I). Bogor: IPB Press.
- Mariah, I. dan Sarwani (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia; Teori dan Implementasi*. Sumatera Barat: CV. Azka Pustaka.
- Martini, E., Hidayat, M., Setyorini, R., Sugiono, A., Sugesto, Hafidudin, Pragama, Tegar D., Gustyana, Tieka T., Trenggana, A. F. M., Wijayangka, C., Muftiasa, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebuah*

- Perspektif dari Teori dan Implementasi*. (Cetakan I). Kabupaten Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Memon, Mumtaz Ali., Ramayah, T., Cheah, Jun-Hwa., Ting, H., Chuah, F., dan Cham, Tat Huei. (2021). PLS-SEM Statistical Programs: A Review. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*. 5(1),i-xiv. DOI: 10.47263/JASEM.5(1)06
- Muliawan, Y., Perizade, B., dan Cahyani, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*. XIV, No.2, 69-78. DOI:10.29259/jmbt.v14i2.5293
- Mustafidah, H., dan Suwarsito. (2020). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian* (Cetakan 1). Purwokerto: UM Purwokerto Press.
- Ndungu, D. N. (2017). The Effects of Reward and Recognition on Employee Performance in Public Educational Institutions: A Case of Kenyatta University, Kenya. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*. Vol. 17, No. A1, 43-67.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan I). Yogyakarta: Expert.
- Pering, AA, IM. (2020). Kajian Analisis Jalur dengan Structural Equation Modeling (SEM) Smart-PLS 3.0. *Jurnal Satyagraha*. Vol. 03, No. 02, 28-48.
- Pratama, A. M. F., dan Handayani, Wahyu P. 2022. "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis* 2(2):62–70. doi: 10.55587/jseb.v2i2.46.
- Presslee, A., Richins, G., Saly, S. dan Webb, A. (2022). Small sample field study: The effects of team-based recognition on employee engagement and effort. *Elsevier Journal*. Vol. 59. <https://doi.org/10.1016/j.mar.2022.100829>.
- Purwohedi, U. (2022). *Metode Penelitian Prinsip dan Praktik*. (Cetakan II). Jakarta: Niaga Swadaya.
- Rachmana, G., dan Raharso, S. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Keterikatan Dalam Pekerjaan Pada Maskapai Penerbangan

- Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 5(2), 28–38.
<https://doi.org/10.35313/jrbi.v5i2.1701>
- Rahman, J. H. (2021). Jenis Data Penelitian Teknik Analisis Data Geografi. *Research Gate*, 18(1).
- Rahmawati, D. A., dan Wahyuningtyas, R. (2022). Design of Performance Appraisal Based on Key Performance Indicators at PT XYZ. *Proceedings of the 5th European International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 2523. <https://doi.org/10.46254/EU05.2022>
- Rai, A., Ghosh, P., Chauhan, R., dan Singh, R. (2018). Improving in-role and extra-role performances with rewards and recognition: Does engagement mediate the process? *Management Research Review*, 41(8), 902–919.
<https://doi.org/10.1108/MRR-12-2016-0280>
- Ramadhan, N. dan Sembiring, J. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 14(1):47-58.
<https://doi.org/10.25124/jmi.v14i1.351>
- Romadhona, Adelia F., dan Wahyuningtyas, R. (2019). “Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB Cabang Tamansari.” *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen* 12(1):24. doi: [10.23969/jrbm.v12i1.1523](https://doi.org/10.23969/jrbm.v12i1.1523).
- Sekaran, U. dan Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. (Edisi VI). Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Shadiq, A., Rosita, S., dan Aurora Lubis, T. (2022). Pengaruh reward dan recognition untuk meningkatkan in role dan extra role behavior karyawan yang dimediasi oleh employee engagement di Petrochina International Jabung Ltd. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 17(2), 403–414.
<https://doi.org/10.22437/jpe.v17i2.18926>
- Shkempi, A., Le, Aurora B., dan Neitzel, Richard L. (2023). Associations Between Poorer Mental Health With Work-Related Effort , Reward , and Overcommitment Among a Sample of Formal US Solid Waste Workers

- During the COVID-19 Pandemic. *Safety and Health at Work*, February, 1–7.
<https://doi.org/10.1016/j.shaw.2023.01.004>
- Sinambela, Lijan P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. (Cetakan IV). Jakarta: Bumi Aksara.
- _____ (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan I). Jakarta: Bumi Aksara-Perpustakaan Nasional.
- _____ dan Sartono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teoritik dan Praktik* (Edisi I, Cetakan I). Depok: Rajawali Pers.
- Sodikin, D., Permana, D., dan Adia, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradigma Baru*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sucahyowati, H., dan Hendrawan, A. (2020). “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja.” *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim* 2(2):9–15.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A. dan Sofiaty, Nunung A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. (Edisi I). Yogyakarta: Andi (Anggota IKAPI).
- Sugianingrat, I. A. P Widani., Pramana, C., Jasiyah, R., Saryanto, Badrianto, Y., Suriadi, Prastiwi, N. L. P. E. Y., Kartika, R Dewi., Nasution, F., Dewi, K. T. S., Wardhana, A., dan Lingiani (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Era Revolusi Industri 4.0* (Cetakan ke-1). Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan; Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Tindakan* (Edisi III, Cetakan I). Bandung: Alfabeta.
- _____. (2020). *Metode Penelitian Pariwisata*. (Cetakan I). Bandung: Alfabeta.
- _____. (2022). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Edisi II). Bandung: Alfabeta
- Suhariadi, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. (Cetakan II). Surabaya: Airlangga University Press.
- Sukrispiyanto (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi I). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Sulistiyani, A. Teguh., dan Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik* (Cetakan I). Yogyakarta: Gava Media.
- Supriyanti, E. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dalam Psikologi*. (Cetakan II). Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Surahman, M. (2022) Pengaruh Punishment dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Perwira*. 2(2):18-20. <https://10.54199/pjeb.v2i1.100>
- Thomson, R., dan Arney, E. (2015). *Managing People: A practical guide for front-line managers* (Edisi IV). New York: Routledge.
- Wahyuningtyas, R., Disastra, Ganjar M., dan Rismayani, R. (2021). "Digital Innovation and Capability to Create Competitiveness Model of Cooperatives in Bandung, Indonesia.". *Jurnal Manajemen Indonesia* 21(2):171. doi: 10.25124/jmi.v21i2.3633
- Wahyuningtyas, R., Disastra, G., dan Rismayani, R. (2021) Toward Cooperative Competitiveness for Community Development in Economic Society 5.0. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*. Vol. 17, No.7: 594-620. doi: 10.1108/JEC-10-2021-0149
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja* (Edisi V, Cetakan XIII). Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, B. D. dan Rahmawati, S. (2019). The Effect of Employee Engagement on Employee Performance of the Directorate of Information Systems and Digital Transformation at Bogor Agricultural University. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol. 10, No. 2, 133-146. <https://doi.org/10.29244/jmo.v10i2.30132>
- Widiasworo, Erwin. (2019). *Menyusun Penelitian Kuantitatif untuk Skripsi dan Tesis*. (Cetakan I). Yogyakarta: Araska.
- Widyatmojo, P., Wahyuni, P., dan Haryadi, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Indonesia*. (Cetakan I). Yogyakarta: UPN Veteran Yogyakarta.
- Yuliantari, A. A. A. K., dan Gorda, E. S. (2021). Model Keterlibatan Pegawai dalam Entitas Non Profit di Era New Normal. *Jurnal Penelitian Dan*

Pengembangan Sains Dan Humaniora, 5(3), 481.

<https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.38489>