

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badrianto, Yuan, Acai Sudirman, Agustina Mulyani, and Piter Tiong. 2022. *Pelatihan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Badrianto, Yuan, Puspita Wulansari, Ahamad Badawi Saluy, Acai Sudirman, and Leony Hoki. 2022. *Kinerja Dan Produktivitas Dalam Organisasi*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Dianantari, N. M., & Yuesti, I. N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Sains, Akuntansi Dan Manajemen (JSAM)*, 1(4), 637–646.
- Edison, & Yohny. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ekhsan, Muhammad. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan* Vol.13 No.1.
- Fandi, Gregorius, Raja Serena, and Puspita Wulansari. 2022. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Surakarta.” *E-Proceeding of Management* 9 (5): 2848–56.
- Febrianti, R. S. V. (2017). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ferdinandus, S. (2020). Effect of discipline on employee performance through total quality management as mediation variables. *Management Science Letters*, 10, 2905–2912. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.4.016>
- Fernando, Yudi, and Puspita Wulansari. 2020. “Perceived Understanding of Supply Chain Integration, Communication and Teamwork Competency in the Global Manufacturing Companies.” *European*

Journal of Management and Business Economics 30 (2): 191–210.
<https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>.

- Hardani, Auliya, N. H., & Andriani, H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Cv. Pustaka Ilmu.
- Harras, H., Endang S., Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang: Unpam Press.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ichsan, Reza N., Eddi S., Lukman Nasution. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkunganajudan Jenderal Daerah Militer(Ajendam) –Ibukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung* Vol 28, Nomor 2.
- Iskamto, D., Febriani, R., & Bon, A. T. (2021). The Effect of Discipline on Performance Employee in Educational Institutions in Indonesia. *International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 4117–4123.
- Jelavic, Sanda R., Marta G. (2021). Study on the Types of Deviant Workplace Behavior in Croatian IT Companies. *The Journal of Organizational Management Studies*, ISSN: 2166-0816 DOI: 10.5171/2021.967208
- Jufrizen., Fadilla Puspita H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, Issn 2443-0064 Volume 7 No 1.
- Juliyanti, B., Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis* Vol 1 No 2.
- Kumi, Ernest. (2013). Are Demographic Variabels Predictors of Work Deviant Behavior?. *International Journal of Management Sciences* Vol. 1, No.

- Lewaherilla, Novalien Carolina, Indarta Priyana, Hani Gita Ayuningtias, and Asti Putri Kartiwi. 2022. *Manajemen SDM Dalam Era Society 5.0*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Mailiana., Diana H., Siti Rahayu. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Di Pt Trio Motor Honda Warehouse Banjarmasin. *Dinamika Ekonomi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* Vol.11 No.1.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meilany, P., Mariaty Ibrahim. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional Pt. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru. *Jom Fisip* Vol. 2 No. 2.
- Muslimat, Ade., Haryaty Ab Wahid. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol 4 No 2.
- Nardo, Rio, Wulan Purnamasari, Conchita Valentina Latupapua, Aris Nurbawani, and Askar Jaya. 2022. *Human Capital Management*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Narmada. (2022). Profil Perusahaan.
- Nardo, Rio, Wulan Purnamasari, Conchita Valentina Latupapua, Aris Nurbawani, and Askar Jaya. 2022. *Human Capital Management*. Bandung: CV Media Sains Indonesia. Nardo, Rio, Wulan Purnamasari, Conchita Valentina Latupapua, Aris Nurbawani, and Askar Jaya. 2022. *Human Capital Management*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Pangarso, A., Putri Intan S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan* Tahun 9. No. 2.
- Pasaribu Veta Lidya D., Krisnaldy., Hestu Nugroho W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kelurahan Pisangan Ciputat). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 3, No.1.

- Patar, M., Laili Isnaniah. (2019). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Adolina Perbaungan Serdang Bedagai. Skripsi. Universitas Medan Area.
- Prasetyo, Ery T., Puspa Marlina. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen* Vol 3, (1)
- Putri, Solehatin Ika, Ade Supriatna, Zainudin A. Djaha, Nidya Dudija, and Resekiani Mas Bakar. 2020. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Rahmi, A., Gusti Noorlitaria A., Doddy A. (2020). The Effect Of Leadership And Empowerment Style And Motivation On Work Discipline And Employee Performance In Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal Of Business And Management Invention (Ijbmi)* Issn (Online): 2319-8028, Issn (Print):2319-801x Volume 9 Issue 3.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Salam, Rendi., Wahyudi. (2020). *Komitmen Organisasi Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: Unpam Press.
- Sari, Y. (2018). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Lampung. *Sosialita: Jurnal Ilmu Administrasi*, 12(2), 1–13.
- Simanjong, A. T., & Wulansari, P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv . Vicci Bandung. *E-Proceeding of Management*, 9(3), 1329–1334.
- Sisca, Nidya Dudija, Dian Indiyati, and Dearma Sariyani Sinaga. 2022. *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Widina.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbita CV. Alfabeta, Bandung

- Sundawa, I. N., Sumiyati, S., & Purnama, R. (2019). Fenomena Rendahnya Kinerja Karyawan Bagian Produksi Laksana Home Metal Industri Bandung. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 18(2), 65. <https://doi.org/10.17509/Strategic.V18i2.17594>
- Susanti, R. (2021). Manajemen Perubahan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Ukhuwah Banjarmasin. *Modernity: Jurnal Pendidikan Dan Islam Kontemporer*, 2(2), 1–8. Retrieved from <https://jurnal.stairakha-amuntai.ac.id/index.php/modernity/article/view/136>
- Siagian, Sondang. P. 2016. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Pt Rineka Cipta, Bandung*.
- Silva, H. Michelle S. V. (2017). The Impact of Job Stress on Deviant Workplace Behaviour: A Study of Operational Level Employees of Comfort Apparel Solutions Company in Sri Lanka. *International Journal of Human Resource Studies* ISSN 2162-3058, Vol. 7, No. 1
- Simbolon, Sardo A. B., Shinta Oktafien. (2021). Effect Of Work Discipline And The Work Environment On Employee Performance Cv. Bolon Tua. *Technium Social Sciences Journal* Vol 20
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Susan, Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* E-Issn: 2685-4538 Volume 9 No. 2
- Syofian, Setiyaningsih, & Syamsiah. (2015). Otomatisasi metode penelitian skala likert berbasis web. *Prosiding Semnastek*.
- Tyas, A. K., & Wulansari, P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai (Studi Kasus Di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Teknologi Minyak Dan Gas Bumi (PPPTMGB). *E-Proceeding of Management*, 9(4), 1900–1908.
- Uzma Hafeez, 2015, Impact Of Training On Employess Performance (Evidence From Phayrmaceutical Companies In Karachi, Pakistan), *Business Management And Strategy*, Issn 2157-6068, Vol 6 No.1.

Wulansari, Puspita, Riani Mulyani Alfian, and Yuvaraj Ganesan. 2019. "The Effect of Competence and Emotional Intelligence on Employee Performance in XXX Bank" 65 (Icebef 2018): 528–30. <https://doi.org/10.2991/icebef-18.2019.113>.

Wulansari, Puspita, Rolyana Ferinia, and Arif Partono Prasetio. 2016. "The Relation of Motivation , Engagement , and Job Performance of Nurses at Advent Hospital." *Proceeding of International Seminar & Conference on Learning Organization*, 379–789. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/isclo/article/view/5729/5704>

Zhang, L. (2017). Hypothetical Analysis of Employees ' Work Performance based on HPHRP. *Procedia Engineering*, 211, 1128–1130. <https://doi.org/10.1016/j.proeng.2017.12.11>